

CATÁLOGO 2020

FORMACIÓN ONLINE

CALIDAD · MEDIO AMBIENTE · SEGURIDAD ALIMENTARIA · SST · RSC E IGUALDAD · PREVENCIÓN DE DELITOS



Fórmate y apoya los ODS

Índice Cursos Online

Calidad



Gestión de la Calidad (UNE-EN ISO 9001:2015).	6
Implantación del Sistema de Gestión de Calidad según la Norma UNE-EN ISO 9001:2015.	7
Audidores Internos de Sistemas de Gestión de la Calidad.	8
Dirección Estratégica.	9
Planificación estratégica y dirección por objetivos NUEVO!	10

Medio Ambiente



Sistema de Gestión Medioambiental UNE-EN ISO 14001:2015.	12
Norma ISO 14001:2015 y su Implantación en la Empresa.	13
Normativa de Eficiencia Energética.	14
Sensibilización Medioambiental: Concienciación Hacia el Medio Ambiente.	15
Experto en Gestión Medioambiental.	16
Experto en Auditoría de Sistemas de Gestión de la Energía UNE-EN ISO 50001.	17

Seguridad Alimentaria



Técnico en Implantación, Gestión y Auditoría de la Norma IFS 6 de Seguridad Alimentaria.	19
Curso de Calidad Alimentaria. Implantación de la Norma FSSC 22000. ISO 22000 + ISO 22002-1.	20
Food defense en sistemas de seguridad alimentaria NUEVO!	21

Índice Cursos Online

SST



Técnico en Gestión del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo ISO 45001.	23
--	----

RSC e Igualdad



Responsabilidad Social Corporativa. RSC.	25
Plan de Igualdad. Desarrollo, Implantación, Seguimiento y Evaluación.	26
Acciones para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres	27
Comunicación con Perspectiva de Género	28

Prevención de delitos



El Reglamento Europeo de Protección de Datos Personales y la Nueva Ley Orgánica de Protección de Datos 3/2018.	30
Nuevo Reglamento General de Protección de datos.	31
Delegado de Protección de Datos (RGPD 25 de mayo de 2018).	32
Corporate Compliance.	33
Protección de Datos: Conceptos Avanzados.	34
Prevención de Blanqueo de Capitales.	35
Implantación del Modelo de Prevención de Delitos.	36
El controller jurídico en la empresa. Implantación de un programa de compliance o cumplimiento normativo	37
Compliance	38

NUEVO!

NUEVO!

Índice Cursos Online

Mejora continua



Lean manufacturing

NUEVO!

40

Control de gestión y cuadro de mando integral

NUEVO!

41



AVANZA

EN LA GESTIÓN DE CALIDAD DE TU COMPAÑÍA

pfsgrupo

Gestión De La Calidad UNE-EN ISO 9001:2015

80 horas



80
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Contenido del curso

Tema 1. Normalización, Certificación y Acreditación.

Tema 2. Sistemas de gestión de la calidad y Documentación General.

Tema 3. Requisitos de la norma ISO 9001:2015. Responsabilidad de la dirección.

Tema 4. Planificación de la realización del producto y procesos relacionados con el cliente.

Tema 5. Diseño y desarrollo, Recursos Humanos y compras.

Tema 6. Producción y prestación del servicio.

Tema 7. Medición, control del producto no conforme, análisis de datos y mejora.

Tema 8. Implantación de un sistema de gestión de la calidad conforme a la ISO 9001:2015.

Tema 9. Auditoría del sistema de gestión de la calidad.

Tema 10. La gestión de la calidad.

Tema 11. La gestión de la calidad según la calidad total.

Tema 12. Costes de calidad.

Objetivo general

- Conocer los conceptos de normalización, acreditación y certificación.
- Analizar y comprender los diferentes puntos de la norma ISO 9001:2015.
- Aprender a utilizar la norma ISO 9001:2015 en la implantación de un sistema de gestión de la calidad.
- Conocer cómo se realiza una auditoría del sistema de gestión de calidad. Identificar los diferentes costes de calidad.

Posibilidades de financiación:

Fundación Estatal

PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Implantación Del Sistema De Gestión De Calidad Según La Norma UNE-EN ISO 9001:2015

40 horas



40
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Contenido del curso

Tema 1. Introducción a la revisión de la norma ISO 9001

- Certificando la calidad: Norma ISO 9001.
- Origen y evolución de la Norma ISO 9001.
- Proceso de transición.
- Anexo.
- Enfoque a procesos y pensamiento basado en riesgos.
- Cambios clave en ISO 9001:2015.
- Términos y definiciones.
- Justificación del cambio.

Tema 2. Análisis de la norma ISO 9001:2015

- Estructura de la Norma ISO 9001:2015.
- Objeto y Campo de aplicación.
- Referencias Normativas.
- Términos y Definiciones.
- Contexto de la organización.
- Liderazgo.
- Planificación.
- Apoyo.
- Operación.
- Evaluación del desempeño.
- Mejora.
- Transición de la norma ISO 9001: análisis de correlaciones.

Objetivo general

- Obtener la competencia necesaria para implantar un sistemas de gestión de la calidad en la organización.
- Sistematización de los métodos de trabajo en las organizaciones.
- Incorporación de la gestión basada en procesos.

Posibilidades de financiación:

Fundación Estatal
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Audidores internos de sistemas de gestión de la calidad

UNE-EN ISO 9001:2015

50 horas



50
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Contenido del curso

- Tema 1. Principios y Conceptos Básicos de Gestión de la Calidad.
- Tema 2. Visión General de la Norma UNE EN-ISO 9001:2015.
- Tema 3. Requisitos Relativos al Contenido de la Organización.
- Tema 4. Requisitos Relativos al Liderazgo.
- Tema 5. Requisitos Relativos a los Procesos de Planificación.
- Tema 6. Requisitos Relativos a los Procesos de Apoyo.
- Tema 7. Requisitos Relativos a los Procesos de Operación.
- Tema 8. Requisitos Relativos a los Procesos de Evaluación del Desempeño.
- Tema 9. Requisitos Relativos a los Procesos de Mejora.
- Tema 10. El proceso de auditoría interna.

Objetivo general

Instruir al participante en los principios y prácticas de la auditoría de sistemas de gestión de la calidad para que pueda llevar a cabo las auditorías internas con la competencia suficiente exigida por la norma ISO 9001 y las entidades de certificación.

El participante aprenderá a:

- Planificar y organizar una auditoría
- Recopilar y analizar evidencias
- Preparar informes con los resultados

Posibilidades de financiación:

Fundación Estatal
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Dirección Estratégica

70 horas



70
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Contenido del curso

Tema 1. Competitividad y management estratégico.

- 1.1. Introducción. Competitividad empresarial y ventajas competitivas.
- 1.2. El pensamiento estratégico y el management estratégico. Análisis estratégico "D.A.F.O."
- 1.3. Política, planificación y estrategia de adaptación en un entorno competitivo.

Tema 2. Organización y estructura estratégicas.

- 2.1. Visión, misión y valores de empresa
- 2.2. La cultura y la estrategia de la empresa.
- 2.3. Niveles de planificación y decisión estratégica: corporativa, de negocio y funcional.

Tema 3. Análisis del entorno general y el entorno específico.

- 3.1. Análisis del entorno de la empresa y específico de un sector.
- 3.2. El entorno competitivo: análisis de porter (análisis de las 5 fuerzas).
- 3.3. Amenazas y rivalidad de competidores existentes. Amenaza de productos sustitutivos.

Tema 4. Diagnóstico interno y diagnóstico estratégico.

- 4.1. Análisis funcional y diagnóstico interno.
- 4.2. Perfil estratégico de la empresa. Diagnóstico estratégico: modelos de matrices/cartera.
- 4.3. La cadena de valor.

Tema 5. Políticas de crecimiento y desarrollo empresarial.

- 5.1. Estrategias genéricas competitivas y crecimiento empresarial. Alianzas estratégicas.
- 5.2. Estrategias de internacionalización y globalización de la empresa.

Tema 6. Herramientas estratégicas de gestión.

- 6.1. El benchmarking como herramienta estratégica de gestión. Calidad total.
- 6.2. Gestión de la innovación. La gestión del conocimiento en la organización.

Objetivo general

- Conocer el perfil estratégico de la empresa para detectar su relación producto mercado.
- Conocer la tipología de políticas estratégicas genéricas, así como las actuaciones ante los riesgos de competencia de algunas estrategias.
- Adquirir los conocimientos necesarios sobre el proceso y los principios básicos en la organización del benchmarking.
- Conocer el impacto de las nuevas tecnologías en el mercado y la necesidad de adaptación en la gestión de las empresas.

Posibilidades de financiación:

Fundación Estatal
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Planificación Estratégica

10 horas



70
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Contenido del curso

Tema 1. VISIÓN Y ANÁLISIS ESTRATÉGICO

- 1.1. La Misión
- 1.2. Visión Compartida

Tema 2 - EL ESTABLECIMIENTO DE PLANES Y OBJETIVOS

- 2.1. Estrategias y Plan Operativo
- 2.2. Métodos para el establecimiento de objetivos
- 2.3. Objetivos generales y objetivos concretos. Características
- 2.4. Clasificación de Objetivos

Tema 3 - EL PROCESO DE LA PLANIFICACIÓN EFICAZ

- 3.1. La Planificación eficaz
- 3.2. Etapas de la formulación de un plan
- 3.3. Errores y fallos en la formulación de planes
- 3.4. El proceso de planificación estratégica. Plan Estratégico

Tema 4 - ANÁLISIS ESTRATÉGICO. ANÁLISIS COMPETENCIAL DE LA EMPRESA

- 4.1. Concepto de dirección estratégica
- 4.2. Análisis estratégico: Análisis competencial de la empresa
- 4.3. Ejes Estratégicos
- 4.4. Barreras de Entrada y Barreras de Salida
- 4.5. Barreras de entrada y/o salida existentes
- 4.6. Análisis DAFO

Tema 5 - SEGUIMIENTO ESTRATÉGICO. EL CUADRO DE MANDO

- 5.1. El Cuadro de Mandos Integral
- 5.2. El Cuadro de Mandos Integral Versus El Cuadro de Mando Tradicional
- 5.3. Perspectiva Financiera del Cuadro de Mando Integral
- 5.4. Perspectiva de los Procesos Internos del Cuadro de Mando Integral
- 5.5. Perspectiva de Aprendizaje y Crecimiento del Cuadro de Mando Integral
- 5.6. Consejos para la Implementación del Cuadro de Mando Integral

Objetivo general

- Este curso permite al alumnado aprender a definir operativamente y de forma negociada los objetivos. Establecer funciones y responsables para el cumplimiento de esos objetivos. Reflexionar sobre herramientas de seguimiento, control y evaluación de resultados (cuadros de mando) y la aplicación de resultados a decisiones concretas.

Posibilidades de financiación:

Fundación Estatal
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



80
euros

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:





CONSIGUE

QUE TU ORGANIZACIÓN SEA MÁS SOSTENIBLE

pfsgrupo

Sistema De Gestión Medioambiental UNE-EN ISO 14001:2015

60 horas



60 horas



test final



online modalidad



si diploma acreditativo

Contenido del curso

- Tema 1. Principios de la sostenibilidad y de gestión ambiental.
- Tema 2. Sistemas de gestión ambiental. ISO 14001
- Tema 3. Conservación de la naturaleza.
- Tema 4. Abastecimiento de agua. Vertidos.
- Tema 5. Suelos.
- Tema 6. Ruido y vibraciones.
- Tema 7. Reach. Reglamento relativo al registro, evaluación, autorización y restricción de las sustancias y preparados químicos.
- Tema 8. Emisiones y atmósfera.
- Tema 9. Residuos.
- Tema 10. Prevención ambiental: evaluación impacto ambiental, prevención y control integrados de la contaminación.
- Tema 11. La ley de responsabilidad medioambiental y su desarrollo reglamentario.
- Tema 12. Eficiencia energética.

Objetivo general

- Obtener los conocimientos necesarios para implantar un sistema de gestión ambiental basado en la Norma ISO 14001.
- Conocer y analizar los principales requisitos legales del ámbito medioambiental.
- Obtener los conocimientos necesarios que permitan evaluar el cumplimiento de los requisitos legales.

Posibilidades de financiación:

Fundación Estatal
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Norma ISO 14001:2015 y su Implantación En La Empresa

75 horas



75
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Contenido del curso

Tema 1. Aspectos generales de la norma ISO 14001.

- Normas de gestión ambiental y norma ISO 14001.
- Aspectos introductorios de la ISO 14001.
- Requisitos generales y política ambiental según la ISO 14001.
- Planificación.

Tema 2. Diagnóstico de elementos implicados, implantación y funcionamiento de un sistema de gestión

- Implantación y operación.
- Control Operacional.
- Verificación.
- Evaluación de la implantación de la ISO 14001.

Tema 3. Certificación y auditoría medioambiental.

- Nociones generales.
- Proceso y etapas de una auditoria medioambiental.

Objetivo general

- Adquirir los conocimientos para establecer, documentar, implantar, mantener y mejorar continuamente un sistema de gestión ambiental en el entorno empresarial de acuerdo con los requisitos de la norma ISO 14001.
- Obtener conocimientos en la sistemática de auditoria.

Posibilidades de financiación:

Fundación Estatal
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Normativa De Eficiencia Energética

14 horas



14 horas



test final



online modalidad



si diploma acreditativo

Contenido del curso

Tema 1. Código Técnico de Edificación.

Tema 2. Directrices europeas y recomendaciones relativas a la eficiencia energética de los edificios.

Tema 3. Calificación y certificación energética de los edificios. Ordenanzas municipales y otra legislación en el sector de la energía solar.

Objetivo general

- Conocer la normativa básica en eficiencia energética.
- Conocer la sistemática de certificación energética de los edificios.

Posibilidades de financiación:

Fundación Estatal

PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Sensibilización Medioambiental: Concienciación hacia el Medio Ambiente

30 horas



30 horas



test final



online modalidad



si diploma acreditativo

Contenido del curso

Tema 1. Introducción a la ecología y al concepto de medio ambiente. Desarrollo sostenible

- Conceptos básicos.
- La tierra, la atmósfera y los ecosistemas.
- Características principales del actual modelo de desarrollo.
- Hacia un modelo de desarrollo sostenible.

Tema 2. La contaminación y el deterioro de los recursos naturales

- Los principales problemas medioambientales.

Tema 3. La actuación de las administraciones

- Normativa y marco legislativo internacional.
- Normativa y marco legislativo europeo.
- Normativa y marco legislativo nacional.
- Principios del derecho ambiental.
- Normativa preventiva.

Tema 4. Compromiso con el medio ambiente. La respuesta de la sociedad

- Educación ambiental.
- Gestión ambiental de las empresas.
- La aportación individual de las personas.

Tema 5. Buenas prácticas ambientales en el trabajo

- Principales repercusiones ambientales de los distintos sectores productivos.
- Buenas prácticas ambientales para distintas actividades profesionales, según los sectores productivos.

Objetivo general

- Adquirir el conocimiento y comprensión de los principales problemas ambientales, tanto en el ámbito laboral como personal.
- Adquirir prácticas respetuosas con el medio ambiente y compatibles con modelos de desarrollo sostenible.
- Conseguir el desarrollo y la conciencia ambiental en el individuo a través de su motivación e implicación, con el fin de modificar los hábitos de comportamiento y consumo, alcanzando así la promoción del desarrollo sostenible.

Posibilidades de financiación:

Fundación Estatal
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Experto en Gestión Medio Ambiental

90 horas



90 horas



test final



online modalidad



si diploma acreditativo

Contenido del curso

Conceptos generales sobre el medio ambiente: El modelo de sistema de medio ambiente. Ecología, medio ambiente y recursos ambientales.

Regulación jurídica del medio ambiente: El Derecho Ambiental. (Internacional, Europeo y Español).

Contaminación del agua: Características del agua. La contaminación del agua. Sistemas de tratamiento y depuración de las aguas. Legislación aplicable.

Contaminación atmosférica: Descripción del aire y la atmósfera. Contaminantes atmosféricos, fuentes de contaminación y sus efectos.

Contaminación acústica: El sonido y el ruido. Evaluación del ruido. Efectos de la contaminación acústica. Medidas de protección frente el ruido. Legislación aplicable.

Contaminación de suelos: Concepto y formación del suelo. La degradación del suelo. Descontaminación de suelos. Legislación aplicable.

La gestión de residuos: Conceptos y Tipología. Normativa aplicable. Gestión de residuos industriales y la minimización de residuos.

Técnicas de gestión ambiental: Sistemas de Gestión Ambiental. Análisis del Ciclo de Vida. Etiquetado ecológico. Marketing ecológico. Prevención y control integrado de la contaminación. Espacios naturales protegidos. Energías renovables.

Auditorías ambientales: Metodología de realización de Auditorías Ambientales. El auditor ambiental.

Objetivo general

- Adquirir y/o actualizar conocimientos relacionados con la más avanzada gestión de los aspectos ambientales relacionados con el ámbito empresarial.
- Capacitar al alumnado para integrarse con éxito en aquellos equipos y proyectos, encargados en la gestión medioambiental en la empresa e incorporarse a departamentos, responsables de la gestión medioambiental, en diferentes tipos de organizaciones.

Posibilidades de financiación:

Fundación Estatal
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Experto En Auditoría De Sistemas De Gestión De La Energía ISO 50001

200 horas



200
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Contenido del curso

Tema 1. Introducción. La eficiencia energética, una necesidad y una respuesta a las crecientes necesidades energéticas.

Tema 2. UNE-EN ISO 50001 certificación de sistemas de gestión de la energía SGE.

Tema 3. Procedimiento de auditorías energéticas. Norma UNE-216501:2009.

Tema 4. Equipo necesario para la realización de auditorías.

Tema 5. Eficiencia energética en parámetros constructivos.

Tema 6. Eficiencia energética en instalaciones de climatización.

Tema 7. Eficiencia energética en instalaciones de iluminación.

Tema 8. Implantación de energías renovables.

Tema 9. Estudio tarifario de suministros energéticos.

Tema 10. Guía de mejoras energéticas en edificación e industria.

Objetivo general

- Adquirir los conocimientos necesarios para conocer los requisitos de un sistema de gestión de la energía conforme a UNE-EN ISO 50001, aprendiendo las técnicas oportunas para tratar la eficiencia energética en varios ámbitos.
- Conocer los aspectos fundamentales sobre la certificación de sistemas de gestión de energía con UNE-EN ISO 50001.

Posibilidades de financiación:

Fundación Estatal
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:





MEJORA

TUS HERRAMIENTAS DE SEGURIDAD ALIMENTARIA

pfsgrupo

Técnico En Implantación, Gestión y Auditoría De La Norma IFS 6 De Seguridad Alimentaria (actualizado a 6.1)

180 horas



180 horas



test final



online modalidad



si diploma acreditativo

Contenido del curso

Tema 1. Fundamentos básicos del appcc y su relación con IFS.

- 1.1. Legislación, normas y protocolos.
- 1.2. Definición del sistema APPCC. Principios, descripción y aplicación de principios del sistema APPCC. Responsabilidades para la aplicación de APPCC.

Tema 2. Introducción y conceptos básicos sobre la norma IFS.

- 2.1. Requisitos legales básicos de seguridad alimentaria y norma IFS.
- 2.2. Estructura de la Norma V6.
- 2.3. Principales cambios entre las versiones 5 y 6 de la Norma IFS.

Tema 3. El proceso de certificación

- 3.1. Etapas o procesos para obtener la certificación.
- 3.2. Informe de auditoría y concesión del certificado.

Tema 4. Estructura de la norma IFS.

- 4.1. Requisitos que establece la Norma IFS-V6.
- 4.2. Responsabilidad de la dirección.
- 4.3. Sistema de gestión de la calidad y seguridad alimenticia.
- 4.4. Gestión de los recursos.
- 4.5. Planificación y proceso de producción.
- 4.6. Mediciones, Análisis, Mejoras.
- 4.7. «Food Defense» e inspecciones externas.

Tema 5. Diferencias y similitudes entre IFS, BRC E ISO 22000.

- 5.1. Norma BRC. Norma ISO 22000.
- 5.2. Comparación de las normas de seguridad (IFS, BRC e ISO 22000).
- 5.3. Beneficios de implementar las normas BRC e IFS.

Objetivo general

- Analizar la normativa vigente IFS v6.1 y los requisitos que la forman.
- Asociar el sistema de trabajo APPCC en un Sistema de Gestión de la Calidad a través los estándares IFS .
- Conocer el proceso de certificación de una compañía según IFS v6.1.

Posibilidades de financiación:

Fundación Estatal
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Curso de Calidad Alimentaria Implantación de la Norma FSSC 22000. ISO 22000 + ISO 22002-1

180 horas



60
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Contenido del curso

- Tema 1. El esquema de certificación FSSC 22000.
- Tema 2. Aproximación a la ISO 22000.
- Tema 3. Profesionales de la higiene de los alimentos.
- Tema 4. Establecimientos alimentarios.
- Tema 5. Inocuidad de los alimentos.
- Tema 6. Planificación y desarrollo de los procesos para la realización de productos inocuos.
- Tema 7. Evaluación del sistema de gestión.

Objetivo general

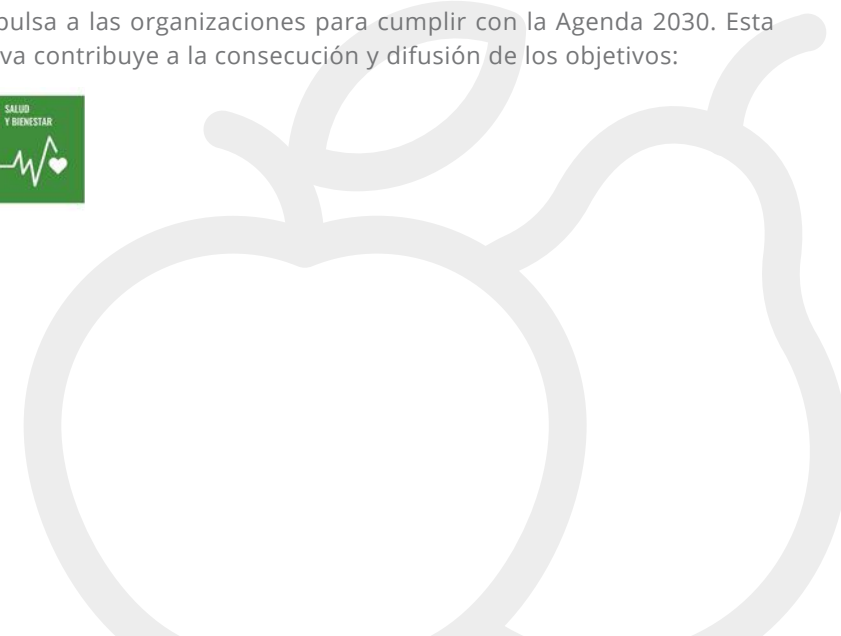
- Reconocer la norma ISO 22000:2018. Identificar los criterios de la norma ISO 22000:2018. Analizar su aplicabilidad en la industria alimentaria-
- Proporcionar la competencia para implantar un sistema de gestión alimentaria según los requisitos de la norma FSSC 22000.

Posibilidades de financiación:

Fundación Estatal
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Food defense en sistemas de seguridad alimentaria

40 horas



60 horas



test final



online modalidad



si diploma acreditativo

Contenido del curso

Tema 1. Introducción a la Food Defense

- 1.1. La FDA (Food and Drug Administration)
- 1.2. Food Defense
- 1.3. Las normas BRC e IFS

Tema 2: La estructura del plan Food Defense

- 2.1. El plan Food Defense. Beneficios y ventajas
- 2.2. Principios para establecer e implementar un plan de defensa alimentaria
- 2.3. Adulteración de materias primas, productos en curso y productos finales
- 2.4. Control de accesos y zonas protegidas

Tema 3: Las normas BRC e IFS y el plan Food Defense

- 3.1. Food Defense de la norma IFS e implantación
- 3.2. Los principales cambios en la nueva versión de la norma BRC
- 3.3. Food Defense en otras normas
- 3.4. Protocolo auditoría BRC

Tema 4: Requerimientos del plan Food Defense y métodos de evaluación

- 4.1. ¿Cómo se elabora un plan Food Defense?. Pasos del plan Food Defense
- 4.2. Equipos de trabajo y su formación para la ejecución del plan Food Defense
- 4.3. Métodos de evaluación del riesgo en el plan Food Defense

Tema 5: Alineamiento del plan Food Defense y el sistema de seguridad alimentaria

- 5.1. Manipulación de residuos
- 5.2. Líneas de actuación
- 5.3. Trazabilidad
- 5.4. Análisis de peligros y puntos de control crítico (APPCC)

Tema 6: Check list de seguridad alimentaria

- 6.1. Uso de las check list
- 6.2. El check list según riesgo potencial

Objetivo general

- Con este curso lograrás adquirir la formación esencial y las herramientas básicas que aporten la capacidad para la realización e implantación de un Plan de Defensa Alimentaria en cualquier empresa que participe en la cadena alimentaria dando cumplimiento a las Normas de Seguridad e Inocuidad Alimentaria de ámbito internacional.

Posibilidades de financiación:

Fundación Estatal
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



220 euros

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:





PROTEGE

LA SEGURIDAD Y SALUD DE TUS TRABAJADORES

pfsgrupo

Técnico en Gestión del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo ISO 45001

110 horas



110 horas



test final



online modalidad



si diploma acreditativo

Contenido del curso

Tema 1. Seguridad y salud en el trabajo.

- Conceptos básicos sobre seguridad y salud en el trabajo.
- Riesgos generales y su prevención.
- El control de la salud de los trabajadores.
- Sistemas elementales de control de riesgos. Protección colectiva e individual.
- Marco normativo en material de seguridad y salud en el trabajo.
- Prevención de riesgos laborales.

Tema 2. Acreditación del sistema de seguridad y salud en el trabajo.

- Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo basado en la norma ISO 45001.
- Acreditación del sistema de seguridad y salud en el trabajo.
- Introducción al concepto de auditoría.
- Auditoría del sistema de gestión.

Objetivo general

- Adquirir las competencias profesionales necesarias para la implantación de este tipo de sistemas siguiendo la normativa correspondiente y que permita al alumnado asociar la documentación y requisitos de la prevención de riesgo laborales con los requisitos de la norma.
- Analizar y utilizar correctamente la terminología y vocabulario empleado en la norma ISO 45001:2018. Establecer el alcance, duración y recursos necesarios para la realización de una auditoría.
- Adquirir habilidades en las técnicas de auditoría.

Posibilidades de financiación:

Fundación Estatal
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:





PREPARA

TU ORGANIZACIÓN PARA LOS RETOS DEL FUTURO

pfsgrupo

Responsabilidad Social Corporativa · RSC

15 horas



15 horas



test final



online modalidad



si diploma acreditativo

Contenido del curso

Tema 1. Concepto de responsabilidad social corporativa.

- 1.1 Definición de RSC.
- 1.2 Origen y evolución de la RSC.
- 1.3 Ámbito de actuación de la RSC.

Tema 2. Gestión de la RSC: liderazgo y comunicación.

- 2.1. Agentes implicados en la implantación de la RSC.
- 2.2. Ventajas de la implantación de la RSC.
- 2.3. Cómo implantar un sistema de RSC.
- 2.4. Comunicación y liderazgo en el proceso de implantación de RSC.

Tema 3. Elaboración de la memoria y evaluación de la RSC.

- 3.1. Contenido de la memoria de RSC RSC.
- 3.2. Métodos de evaluación de RSC.
- 3.3. El efecto en la sociedad de la RSC, casos de éxito.
- 3.4. Impacto de la RSC en la sociedad.
- 3.5. La RSC en la pyme.
- 3.6. Formas de hacer efectiva la RSC, ejemplos.
- 3.7. Casos de éxito.

Tema 4. Guía de recursos sobre RSC.

- 4.1. Organizaciones y entidades.
- 4.2. La RSC en las redes sociales.

Objetivo general

- Conocer Qué es la Responsabilidad Social Corporativa y sus conceptos básicos aplicados al ámbito empresarial.
- Manejar las herramientas para planificar, gestionar y evaluar la Responsabilidad Social Corporativa.

Posibilidades de financiación:

Fundación Estatal
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Plan De Igualdad. Desarrollo, Implantación, Seguimiento y Evaluación

25 horas



25 horas



test final



online modalidad



si diploma acreditativo

Contenido del curso

Tema 1. Antecedentes históricos y sociales de la igualdad.

- 1.1. Los movimientos reivindicativos.
- 1.2. La construcción social de la realidad.
- 1.3. La figura de Agente de Igualdad de Oportunidades.

Tema 2. Bases legales de la igualdad.

- 2.1. La igualdad formal.
- 2.2. La negociación colectiva como herramienta para la igualdad.
- 2.3. La Ley Orgánica 3/2007 o Ley de Igualdad.

Tema 3. Aspectos básicos sobre el plan de igualdad.

- 3.1. Concepto y contenido de los planes.
- 3.2. Metodología para la elaboración de un plan de igualdad.
- 3.3. Consideraciones generales. Agentes implicados.
- 3.4. Fases de elaboración del Plan.

Tema 4. Técnicas para la definición, planificación, desarrollo, y evaluación de planes y medidas de desarrollo en igualdad.

- 4.1. Introducción.
- 4.2. Técnicas de investigación social.
- 4.3. La Investigación Acción Participativa.
- 4.4. Técnicas de gestión de planes para la igualdad.

Objetivo general

- Adquirir habilidades en la elaboración y aprobación de un plan de igualdad, a partir de la negociación colectiva.

Posibilidades de financiación:

Fundación Estatal
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Acciones para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres

140 horas



140 horas



test final



online modalidad



si diploma acreditativo

Contenido del curso

Tema 1. Aplicación de conceptos básicos de la teoría de género y del lenguaje no sexista

- 1.1. Análisis de la información desde la perspectiva de género.
- 1.2. Identificación y tratamiento de imágenes y utilización de lenguaje no sexista.
- 1.3. Espacios cotidianos de participación: identificación de desigualdades e intervención teniendo en cuenta la diversidad de las personas.
- 1.4. Participación de las mujeres a lo largo de la historia: procesos de empoderamiento.
- 1.5. Elementos estructurales para la igualdad efectiva de mujeres y hombres en el ámbito laboral.
- 1.6. Elementos estructurales que determinan situaciones de violencia de género.

Tema 2. Análisis y actuaciones en diferentes contextos de intervención*

- 2.1. Métodos de observación de diferentes contextos desde la perspectiva de género.
- 2.2. Identificación y gestión de recursos para la promoción de la igualdad efectiva de mujeres y hombres en diferentes contextos.
- 2.3. Establecimiento de procesos de información y sensibilización sobre el trabajo no remunerado en el ámbito doméstico y de cuidados.
- 2.4. Aplicación de acciones en materia de salud y sexualidad, educación, ocio, deporte, conciliación de la vida personal, familiar y laboral, movilidad y urbanismo y gestión de tiempos con perspectiva de género.

*Salud, y sexualidad, educación, ocio, deporte, conciliación de la vida personal, familiar y laboral, movilidad y urbanismo y gestión de tiempos.

Objetivo general

- Adquirir las competencias profesionales necesarias para participar en la detección, análisis, implementación y evaluación de proyectos para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

Posibilidades de financiación:

Fundación Estatal
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Comunicación con Perspectiva de Género

140 horas



140
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Contenido del curso

Tema 1. Aplicación de conceptos básicos de la teoría de género y del lenguaje no sexista

- 1.1. Análisis de la información desde la perspectiva de género.
- 1.2. Identificación y tratamiento de imágenes y utilización de lenguaje no sexista.
- 1.3. Espacios cotidianos de participación: identificación de desigualdades e intervención teniendo en cuenta la diversidad de las personas.
- 1.4. Participación de las mujeres a lo largo de la historia: procesos de empoderamiento.
- 1.5. Elementos estructurales para la igualdad efectiva de mujeres y hombres en el ámbito laboral.
- 1.6. Elementos estructurales que determinan situaciones de violencia de género.

Tema 2. Procesos de comunicación con perspectiva de género en el entorno de intervención

- 2.1. Establecimiento de estrategias de comunicación y coordinación con el equipo de intervención en igualdad y otros agentes del entorno.
- 2.2. Estrategias comunicativas para dar respuesta a las demandas del entorno desde la perspectiva de género.
- 2.3. Establecimiento de estrategias de comunicación y coordinación con el entorno de intervención y de atención a las personas usuarias.

Objetivo general

- Adquirir las competencias profesionales necesarias para promover y mantener canales de comunicación en el entorno de intervención, incorporando la perspectiva de género.

Posibilidades de financiación:

Fundación Estatal
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:





ASEGURA

EL CUMPLIMIENTO NORMATIVO DE TU COMPAÑÍA

pfsgrupo

Reglamento Europeo de Protección de Datos Personales y Nueva Ley Orgánica de Protección de Datos 3/2018

30 horas



30 horas



test final



online modalidad



si diploma acreditativo

Contenido del curso

- Tema 1. Introducción. Terminología de protección de datos. La nueva Ley Orgánica 3/2018. Ámbito de aplicación y excepciones .
- Tema 2. Principios de protección de datos.
- Tema 3. Excepciones al consentimiento del ciudadano.
- Tema 4. Derechos de los ciudadanos en materia de protección de datos.
- Tema 5. Tratamiento de datos: el registro de actividades de tratamiento. Delegado y autoridades de protección de datos .
- Tema 6. Tratamientos especiales.
- Tema 7. Régimen sancionador.
- Tema 8. Derechos digitales.
- Tema 9. Otras disposiciones.

Objetivo general

Obtener unos conocimientos generales de lo que establece la nueva ley de protección de datos profundizando teóricamente y con casos prácticos en aquellos puntos de la ley que afectan más directamente a la administración pública:

- Actuación de la administración frente a los ciudadanos.
- Derechos de los ciudadanos.
- Tratamiento de datos por parte de la administración.

Posibilidades de financiación:

Fundación Estatal
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Nuevo Reglamento General De Protección De Datos

30 horas



30
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Contenido del curso

Tema 1. El reglamento europeo de protección de datos (UE) 2016/679.

Tema 2. Fundamentos para el tratamiento de datos.

Tema 3. Responsable y encargado de tratamiento.

Tema 4. Derechos de los interesados.

Tema 5. Medidas de responsabilidad activa I.

Tema 6. Medidas de responsabilidad activa II.

Objetivo general

Conocer los principales cambios y novedades que introduce el nuevo Reglamento Europeo de Protección de Datos, con el fin de que aquellas empresas y entidades que traten datos de carácter personal, adapten sus tratamientos y sistemas informáticos a las exigencias del mismo. Con este curso se obtienen los conocimientos necesarios para:

- Aplicar las novedades del nuevo Reglamento.
- Realizar un correcto tratamiento y almacenamiento de los datos de clientes o usuarios.
- Regular aspectos que se derivan de la evolución tecnológica, como son la privacidad y la protección de datos.
- Garantizar los derechos de los ciudadanos en relación con la protección de su privacidad.
- Llevar a cabo las funciones propias del responsable y encargado del tratamiento de datos.
- Tener una actitud proactiva en el establecimiento de medidas de seguridad.
- En definitiva, proteger y velar por un correcto tratamiento de datos de los usuarios, permitiendo la libre circulación de datos de ciudadanos en la Unión Europea.

Posibilidades de financiación:

Fundación Estatal
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Delegado de Protección de Datos (RGPD 25 de mayo de 2018)

30 horas



30
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Contenido del curso

- Tema 1. Normativa general de protección de datos.
- Tema 2. La legitimación para el tratamiento de datos personales en el nuevo RGPD.
- Tema 3. Derechos de los individuos.
- Tema 4. Medidas de cumplimiento.
- Tema 5. Delegados de protección de datos (DPD, DPO O DATA PRIVACY OFFICER).
- Tema 6. Análisis y gestión de riesgos de los tratamientos de datos personales.

Objetivo general

Con esta formación se pretende:

- Conocer los cambios elementales introducidos en el nuevo Reglamento General de Protección de Datos.
- Saber cuáles son los nuevos derechos que el RGPD incluye respecto a la anterior normativa (LOPD).
- Conocer las funciones generales que desempeña el Delegado de Protección de Datos.
- Estar al tanto de las técnicas básicas y necesarias para garantizar el cumplimiento de la normativa de protección de datos.

Posibilidades de financiación:

Fundación Estatal
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Corporate Compliance

5 horas



5 horas



test final



online modalidad



si diploma acreditativo

Contenido del curso

Tema 1. Introducción a los sistemas de prevención de delitos.

Tema 2. Código de conducta.

Tema 3. Conflicto de Interés.

Tema 4. Principios Normativos para Profesionales y Socios.

Tema 5. Principios Normativos para Clientes, Usuarios, Colaboradores, Sociedad y Entorno.

Objetivo general

- Obtener conocimientos generales con respecto a los sistemas de prevención de delitos. A nivel de habilidades facilitará al alumnado colaborar en la gestión de sistemas de cumplimiento ya implantados.

Posibilidades de financiación:

Fundación Estatal

PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Protección de Datos: Conceptos Avanzados

50 horas



50 horas



test final



online modalidad



si diploma acreditativo

Contenido del curso

Tema 1. El reglamento europeo de protección de datos (ue) 2016/679.

Tema 2. Fundamentos para el tratamiento de datos.

Tema 3. Derechos de los interesados.

Tema 4. Medidas de responsabilidad activa I.

Tema 5. Medidas de responsabilidad activa II.

Objetivo general

- Conocer y aplicar los principales cambios del nuevo Reglamento Europeo de Protección de Datos
- Disponer de los conocimientos necesarios para realizar un correcto tratamiento y almacenamiento de los datos de clientes o usuarios.
- Regular en detalle aspectos que se derivan de la evolución tecnológica, como son la privacidad y la protección de datos.
- Garantizar los derechos de los ciudadanos en relación con la protección de su privacidad.
- Identificar las medidas preventivas adecuadas para proteger al usuario frente a los abusos en los tratamientos de sus datos.
- Disponer de herramientas que permitan desarrollar una actitud proactiva en el establecimiento de medidas de seguridad.
- Conocer cómo proteger y velar por un correcto tratamiento de datos de los usuarios, permitiendo la libre circulación de datos de ciudadanos en la Unión Europea.
- Tomar las medidas de responsabilidad activa necesarias para evitar los riesgos a los que están expuestos los datos personales en función de las actividades de tratamiento que se llevan a cabo con los mismos.

Posibilidades de financiación:

Fundación Estatal
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Prevención de Blanqueo de Capitales

60 horas



60
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Contenido del curso

Tema 1. Introducción, concepto y fases.

Tema 2. Normativa nacional contra el blanqueo de capitales.

Tema 3. Normativa comunitaria e internacional contra el blanqueo de capitales.

Tema 4. Sujetos implicados en la prevención del blanqueo de capitales.

Tema 5. Procedimientos de evaluación del cliente y sus riesgos.

Tema 6. Paraísos fiscales y banca offshore.

Objetivo general

- Conocer en qué consiste el blanqueo de capitales, así como las diferentes fases en las que se produce y los posibles riesgos y consecuencias de los mismos.
- Conocer la normativa vigente española en materia de blanqueo de capitales, así como los organismos encargados en la lucha contra este fraude y las infracciones y sanciones que existen en la actualidad.
- Analizar la importancia de este delito, ya que existe una reglamentación a nivel europeo e incluso a nivel internacional.
- Disponer de los conocimientos necesarios que permitan prevenir que se produzcan operaciones de este tipo.
- Detectar un sujeto sospechoso de estar envuelto en operaciones fraudulentas.
- Seleccionar los clientes más beneficiosos para nuestra empresa y descartar a los posibles sospechosos.
- Conocer cuáles son los paraísos fiscales y nociones sobre la banca off-shore

Posibilidades de financiación:

Fundación Estatal

PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Implantación Del Modelo De Prevención De Delitos

50 horas



50 horas



test final



online modalidad



si diploma acreditativo

Contenido del curso

Tema 1. Introducción.

- 1.1. Entorno normativo.
- 1.2. Normativa: ley orgánica 1/2015 reforma de código penal.
- 1.3. Ejemplos de riesgos penales.

Tema 2. modelo de prevención de delitos (MPD).

- 2.1. ¿Cómo implantar un modelo de prevención de delitos?.
- 2.2. Manual en el que se recoja el modelo de protección de delitos.

Objetivo general

- Conocer la normativa asociada a la prevención de delitos.
- Identificar riesgos penales.
- Tener nociones básicas de cómo se implanta un sistema de MPD (modelo de prevención de delitos).
- Identificar el contenido de un manual de MPD (modelo de prevención de delitos).
- Elaborar y desarrollar un manual de Prevención de Delitos.

Posibilidades de financiación:

Fundación Estatal
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



El controller jurídico en la empresa. Implantación de un programa de compliance o cumplimiento normativo

50 horas



50 horas



test final



online modalidad



si diploma acreditativo

Contenido del curso

Tema 1. Controller jurídico o Compliance Officer

- 1.1. Las empresas.
- 1.2. Responsabilidad penal de las personas jurídicas.
- 1.3. Compliance officer o controller jurídico.

Tema 2: Delitos empresariales (parte I)

- 2.1. Estafa e Insolvencias punibles.
- 2.2. Delitos relativos a la propiedad intelectual e industrial, al mercado y a los consumidores.
- 2.3. Delitos societarios.
- 2.4. Receptación y Blanqueo de capitales.
- 2.5. Delitos contra la hacienda pública y la seguridad social.
- 2.6. Delitos contra los derechos de los trabajadores.
- 2.7. Delitos de construcción, edificación o urbanización ilegal.
- 2.8. Delitos contra el medio ambiente
2. Delitos de falsedad.

Tema 3 Delitos empresariales (parte II)

- 3.1. Delitos contra la seguridad colectiva.
- 3.2. Delitos contra la Administración Pública.

Tema 4 Programa de Compliance

- 4.1. Puntos claves para un programa de compliance.
- 4.2. Requisitos del programa de compliance.
- 4.3. Programa de compliance.

Material complementario

- Anexo 1. Cláusulas de protección de datos
 - Anexo 2. Cuadro resumen de los delitos más comunes.
 - Anexo 3. Informe modelo de auditoría.
- Programa Compliance y ejemplos prácticos.

Objetivo general

- Conocer al detalle la figura del controller jurídico y sus funciones dentro de la empresa.
- Adquirir conocimientos de los delitos empresariales tipificados en el Código Penal. Profundizar en el aprendizaje para realizar un programa compliance para la prevención de delitos en la empresa. Comprender las ideas generales y los detalles específicos de las conductas delictivas y las políticas de actuación para la prevención de dichas conductas.

Posibilidades de financiación:

Fundación Estatal
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



225
euros

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Compliance

30 horas



30 horas



test final



online modalidad



si diploma acreditativo

Contenido del curso

Tema 1. La figura del compliance officer

- 1.1. El Director del Cumplimiento Normativo, perfil profesional y función en la empresa
- 1.2. Responsabilidad penal sobre las personas jurídicas
- 1.3. Sistemas de gestión de Compliance: UNE-ISO 19600:2015

Tema 2. Auditoría interna en finanzas

- 2.1. El control interno en el sector financiero
- 2.2. Riesgo de auditoría
- 2.3. Documentación de trabajo

Tema 3. Delitos empresariales I

- 3.1. Delitos y la responsabilidad penal de las personas jurídicas
- 3.2. Estafas y Fraudes. Insolvencia punible y delito de daños
- 3.3. Delitos contra la propiedad intelectual e industrial, el mercado y los consumidores
- 3.4. Blanqueo de capitales
- 3.5. Delitos contra la Hacienda Pública y la Seguridad Social
- 3.6. Delitos de construcción, edificación o urbanización ilegal

Tema 4. Delitos empresariales II

- 4.1. Delitos contra el medio ambiente
- 4.2. Falsedad en medio de pago, moneda y efectos timbrados
- 4.3. Delitos contra la salud pública

Tema 5. Delitos empresariales III

- 5.1. Cohecho y Tráfico de influencias
- 5.2. Corrupción en los negocios
- 5.3. Financiación del terrorismo
- 5.4. Financiación ilegal de partidos políticos
- 5.5. Delitos contra los derechos humanos (Tráfico órganos, trata y prostitución, corrupción de menores)

Objetivo general

- Adquirir los conocimientos y habilidades necesarias para desarrollar e implantar un programa de compliance eficaz en cualquier organización empresarial

Posibilidades de financiación:

140 euros

Fundación Estatal

PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:





MEJORA

LA COMPETITIVIDAD DE TU ORGANIZACIÓN

pfsgrupo

Lean Manufacturing

50 horas



50
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Contenido del curso

Tema 1. Introducción a Lean manufacturing y su filosofía.

- 1.1. Qué se entiende por Lean Manufacturing. Beneficios
- 1.2. Los 7 despilfarros.
- 1.3. Los 14 principios Lean
- 1.4. Los 5 pasos para Lean

Tema 2. El mapa de flujo de valor (VSM)

- 2.1. ¿Qué es el value stream mapping (VSM)?
- 2.2. Redacción de los VSM y fases de elaboración de un VSM.
- 2.3. El plan de implementación
- 2.4. El Pacemaker

Tema 3. Kaizen

- 3.1. Concepto y definición. Actitudes recomendadas para adoptar una mentalidad kaizen
- 3.2. Tipos de kaizen. Eventos kaizen
- 3.3. El ciclo PDCA

Tema 4. Herramientas Lean para la mejora

- 4.1. 5S
- 4.2. Seis Sigma
- 4.3. SMED y TPM
- 4.4. Otras herramientas (5 porqués, mecanismos poka-yoke, HEIJUNKA)

Tema 5. Indicadores de gestión

- 5.1. Cómo capitalizar las ganancias
- 5.2. El liderazgo en la filosofía Lean
- 5.3. Modelos para el desarrollo del liderazgo

Objetivo general

- Dotar al alumnado de los conocimientos necesarios para conocer los aspectos de esta potente metodología y facilitar herramientas avanzadas con las que afrontar eficientemente problemas habituales en la realidad industrial.

Posibilidades de financiación:

Fundación Estatal
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Control de gestión y cuadro de mando integral

180 horas



180
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Contenido del curso

Tema 1. Competitividad y management estratégico.

- 1.1. Competitividad empresarial y ventajas competitivas. La generación de valor añadido.
- 1.2. Política, planificación y estrategia de adaptación en un entorno competitivo

Tema 2. Empresa, organización y liderazgo.

- 2.1. Las pymes como organizaciones.
- 2.2. Liderazgo. Un nuevo talante en la dirección.

Tema 3. La elaboración de un estudio de mercado

- 3.1. Utilidad del plan de empresa. Descripción del negocio. Productos o servicios
- 3.2. Estudio de mercado

Tema 4. Planificación empresarial en marketing y producción.

- 4.1. Plan de marketing.
- 4.2. Plan de producción.

Tema 5. Planificación y gestión de recursos.

- 5.1. Infraestructuras y recursos humanos.
- 5.2. Plan financiero. Valoración del riesgo. Valoración del proyecto.
- 5.3. Estructura legal. Forma jurídica.

Tema 6. Presupuesto. Análisis de desviaciones.

Objetivo general

- Obtener los conocimientos necesarios que permitan al alumno construir un Cuadro de Mando Integral que posibilite a la organización ahorrar diferentes costes o gastos derivados de una gestión desestructurada.

Posibilidades de financiación:

Fundación Estatal
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



FORMACIÓN ONLINE

Si estas interesado en cualquiera de nuestros cursos o en diseñar tu propia formación a la carta, contacta con:
formacion@pfsgrupo.com