



CATÁLOGO FORMACIÓN

Expandiendo tu conocimiento

TRANSFORMACION EMPRESARIAL, CALIDAD Y EXCELENCIA - IGUALDAD DE GÉNERO - SEGURIDAD ALIMENTARIA - SOSTENIBILIDAD - CUMPLIMIENTO NORMATIVO - TECNOLOGÍA Y AUTOMATIZACIÓN - SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST) - DESARROLLO DE PERSONAS Y GESTIÓN DEL TALENTO - LABORAL, CONTABLE Y FINANZAS

CATÁLOGO FORMACIÓN

ÍNDICE CURSOS

TRANSFORMACION EMPRESARIAL, CALIDAD Y EXCELENCIA

▲ Implantación del sistema de gestión de calidad según la norma unen ISO 9001:2015	1-2
▲ Auditores internos de sistemas de gestión de la calidad	1-3
▲ Modelo EFQM de excelencia empresarial	1-4
▲ Control de gestión y cuadro de mando integral	1-5
▲ Lean manufacturing	1-6
▲ Programa avanzado en agile project management. SCRUM	1-7
▲ Desarrollo de software con metodologías ágiles: SCRUM	1-8
▲ Gestión de proyectos	1-9
▲ Metodología e implantación de las 5S	1-10
▲ Habilidades directivas: influir, motivar y toma de decisiones	1-11
▲ Planificación y gestión del tiempo	1-12
▲ Metodología de gestión y desarrollo de proyectos de software con SCRUM	1-13

IGUALDAD DE GÉNERO

▲ Plan de igualdad. Desarrollo, implantación, seguimiento y evaluación	2-2
▲ Acciones para la igualdad efectiva de mujeres y hombres	2-3
▲ Registro retributivo	2-4
▲ Protocolo de acoso laboral, sexual y por razón de sexo	2-5
▲ La igualdad efectiva en las empresas desde la óptica de la gestión de las personas	2-6
▲ Sensibilización contra la violencia sexual en el ámbito laboral	2-7
▲ Implantación del plan LGTBI en las empresas. Ley 4/2023	2-8
▲ Sensibilización contra la violencia sexual Ley 10 2022	2-9

CATÁLOGO FORMACIÓN

ÍNDICE CURSOS

SEGURIDAD ALIMENTARIA

Implantación, gestión y auditoría de la norma BRC 9 de seguridad alimentaria	3-2
Protocolo IFS food versión 8	3-3
Protocolos IFS y BRC en seguridad alimentaria	3-4
Food defense alineado con los estándares de seguridad alimentaria	3-5
Gestión de la calidad y medioambiente en industria alimentaria	3-6
Implantación de sistemas de autocontrol (APPCC) en la elaboración de productos de la pesca	3-7
Plan de prevención de las pérdidas y el desperdicio alimentario	3-8
Sostenibilidad global de la cadena alimentaria	3-9
Curso de calidad alimentaria. Implantación de la norma FSSC 22000. ISO 22000 + ISO 22002-1.	3-10
Higiene alimentaria: manipulación de alimentos	3-11
Alergias e intolerancias alimentarias	3-12

SOSTENIBILIDAD

Cambio climático y huella de carbono	4-2
Principios operativos de la economía circular	4-3
Objetivos de desarrollo sostenible. Agenda 2030	4-4
Técnico profesional en análisis ambiental de producto: acv, ecoetiquetado y huella de carbono e hídrica	4-5
Sensibilización en materia de sostenibilidad	4-6
Experto en auditoría de sistemas de gestión de la energía UNE-EN ISO 50001	4-7
Norma ISO 14001:2015 y su implantación en la empresa	4-8
Responsabilidad social corporativa	4-9
Economía verde y circular	4-10

CATÁLOGO FORMACIÓN

ÍNDICE CURSOS

CUMPLIMIENTO NORMATIVO

▲ Protección de datos personales y derechos digitales en la LOPDGDD	5-2
▲ Corporate compliance	5-3
▲ Protección de datos: conceptos avanzados	5-4
▲ Canal de denuncias en la empresa. Ley 2/2023	5-5
▲ Detección, prevención y gestión del fraude	5-6
▲ Experto en prevención del blanqueo de capitales y financiación del terrorismo	5-7
▲ Especialista en sistema de gestión antisoborno. Norma UNE 37001	5-8

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST)

▲ Prevención y extinción de incendios	7-2
▲ Básico de gestión de la prevención de riesgos laborales	7-3
▲ Técnico en gestión del sistema de seguridad y salud en el trabajo ISO 45001	7-4
▲ Planes de evacuación y emergencias	7-5
▲ Primeros Auxilios NUEVO!	7-6

TECNOLOGÍA Y AUTOMATIZACIÓN

▲ Especialista en power BI	6-2
▲ Transformación digital de la empresa	6-3
▲ Habilidades para la transformación digital	6-4
▲ Ciberseguridad: prevención, análisis y respuesta a incidentes de seguridad	6-5
▲ Big data y transformación digital	6-6
▲ Microsoft office 365	6-7
▲ Introducción al Big data e inteligencia artificial	6-8
▲ Iniciación a la IA NUEVO!	6-9
▲ Curso de IA con especialización en Copilot NUEVO!	6-10

CATÁLOGO FORMACIÓN

ÍNDICE CURSOS

DESARROLLO DE PERSONAS Y GESTIÓN DEL TALENTO

▲ Técnico en coaching personal, team building y gestión del liderazgo	8-2
▲ Técnico Profesional en Mindfulness	8-3
▲ Técnico en selección de personal 2.0: expert@ en búsqueda y gestión del talento a través de las redes sociales	8-4
▲ Selección de personal on-line	8-5
▲ Programa superior de certificación en autoestima, asertividad y resolución de conflictos para titulados universitarios	8-6
▲ Nuevas tendencias en recursos humanos	8-7
▲ Experto en resolución de conflictos en el ámbito laboral	8-8
▲ Experto en evaluación del desempeño y gestión por competencias	8-9
▲ Especialista en mobbing laboral y riesgos psicosociales	8-10
▲ Aplicación del coaching en el ámbito de las relaciones laborales	8-11
▲ Técnico profesional de inteligencia emocional y control del estrés laboral	8-12
▲ Técnico en orientación laboral para jóvenes	8-13

LABORAL, CONTABLE Y FINANZAS

▲ Contabilidad	9-2
▲ Plan general de contabilidad	9-3
▲ Contabilidad: cuenta pérdidas y ganancias, análisis de inversiones y financiación	9-4
▲ Nóminas	9-5
▲ Contratación laboral, gestión de nóminas y seguros sociales	9-6
▲ Fiscalidad de productos financieros y de las inversiones	9-7
▲ Finanzas para no financieros	9-8



**AVANZA
EN LA
GESTIÓN
DE TU COMPAÑÍA**



CURSO

IMPLANTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD SEGÚN LA NORMA UNE-EN ISO 9001:2015

Categoría: Transformación empresarial, calidad y excelencia



57
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

BLOQUE 1. GESTIÓN DE LA CALIDAD Y SISTEMAS DE CALIDAD

Tema 1. Conceptos y principios de calidad

Tema 2. Elementos de un Sistema de Gestión de la Calidad

Tema 3. Documentos de un Sistema de Gestión de la Calidad

Tema 4. Implantación de un Sistema de Gestión de la Calidad

BLOQUE 2. ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN POR PROCESOS

Tema 1. Definición y elementos de un proceso

Tema 2. Cómo orientarse a procesos

Tema 3. Clasificación de los procesos

Tema 4. Análisis de los procesos

Tema 5. Sistema de indicadores. Cuadro de mando integral



Objetivo general

Desarrollar los conceptos necesarios sobre mejora aplicados a las empresas y dar las nociones básicas y necesarias para desarrollar e implantar un Sistema de Gestión de la Calidad, en base a la norma internacional ISO 9001:2015, que permita la consecución de mejoras claras sobre el funcionamiento general de la organización y sobre los productos/servicios que esta ofrece.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial (físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO

AUDITORES INTERNOS DE SISTEMAS DE GESTIÓN DE LA CALIDAD UNE-EN ISO 9001:2015

Categoría: Transformación empresarial, calidad y excelencia



50
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1. Principios y Conceptos Básicos de Gestión de la Calidad.

Tema 2. Visión General de la Norma UNE EN-ISO 9001:2015.

Tema 3. Requisitos Relativos al Contenido de la Organización.

Tema 4. Requisitos Relativos al Liderazgo.

Tema 5. Requisitos Relativos a los Procesos de Planificación.

Tema 6. Requisitos Relativos a los Procesos de Apoyo.

Tema 7. Requisitos Relativos a los Procesos de Operación.

Tema 8. Requisitos Relativos a los Procesos de Evaluación del Desempeño.

Tema 9. Requisitos Relativos a los Procesos de Mejora.

Tema 10. El proceso de auditoría interna.



Objetivo general

Instruir al participante en los principios y prácticas de la auditoría de sistemas de gestión de la calidad para que pueda llevar a cabo las auditorías internas con la competencia suficiente exigida por la norma ISO 9001 y las entidades de certificación.

El participante aprenderá a:

- Planificar y organizar una auditoría
- Recopilar y analizar evidencias
- Preparar informes con los resultados

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial (físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO

MODELO EFQM DE EXCELENCIA EMPRESARIAL

Categoría: Transformación empresarial, calidad y excelencia



150
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1. Principios básicos del modelo efqm

Tema 2. Criterios de dirección del modelo EFQM

Tema 3. Criterios de ejecución del modelo EFQM

Tema 4. Criterios resultados del modelo EFQM

Tema 5. Aplicación de la mejora continua a la organización

Tema 6. Reconocimientos basados en el modelo EFQM de excelencia

Tema 7. Aplicaciones prácticas del modelo efqm de excelencia



**Objetivo
general**

Se preparará al usuario para tener una visión amplia y los conocimientos necesarios, para el desarrollo, la planificación, la implantación y el control en el entorno empresarial, del Modelo EFQM (Modelo Europeo de Calidad y Excelencia Empresarial), adquiriendo las técnicas y herramientas para desenvolverse profesionalmente con eficacia y efectividad en el sector. Además, con este curso de INESEM, conocerás en profundidad los Criterios Agentes y los Criterios Resultados del Modelo, las herramientas de aplicación de la Mejora Continua en las organizaciones, así como los procesos de certificación y reconocimiento, basados en este estándar de Gestión de la Calidad.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial

(físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO

CONTROL DE GESTIÓN Y CUADRO DE MANDO INTEGRAL

Categoría: Transformación empresarial, calidad y excelencia



180
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1. Competitividad y management estratégico.

Tema 2. Empresa, organización y liderazgo.

Tema 3. La elaboración de un estudio de mercado

Tema 4. Planificación empresarial en marketing y producción.

Tema 5. Planificación y gestión de recursos.

Tema 6. Presupuesto. Análisis de desviaciones.



**Objetivo
general**

Obtener los conocimientos necesarios que permitan al alumno construir un Cuadro de Mando Integral que posibilite a la organización ahorrar diferentes costes o gastos derivados de una gestión desestructurada.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial (físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO

LEAN MANUFACTURING

Categoría: Transformación empresarial, calidad y excelencia



50
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1. Introducción a Lean manufacturing y su filosofía.

Tema 2. El mapa de flujo de valor (VSM)

Tema 3. Kaizen

Tema 4. Herramientas Lean para la mejora

Tema 5. Indicadores de gestión



Objetivo general

Dotar al alumnado de los conocimientos necesarios para conocer los aspectos de esta potente metodología y facilitar herramientas avanzadas con las que afrontar eficientemente problemas habituales en la realidad industrial.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial (físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO

PROGRAMA AVANZADO EN AGILE PROJECT MANAGEMENT. SCRUM

Categoría: Transformación empresarial, calidad y excelencia



150
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1. Gestión técnica de proyectos.

Tema 2. Comunicación empresarial.

Tema 3. Estrategia y negocio.



**Objetivo
general**

Adquirir conocimientos y destrezas necesarias para definir, planificar, controlar e implantar un proyecto.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial (físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO

DESARROLLO DE SOFTWARE CON METODOLOGÍAS ÁGILES: SCRUM

Categoría: Transformación empresarial, calidad y excelencia



100
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1. Metodologías ágiles

Tema 2. Métodos

Tema 3. Scrum

Tema 4. Herramientas de gestión



Objetivo general

Gestionar proyectos de desarrollo de software aplicando la metodología ágil SCRUM.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial (físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO

GESTIÓN DE PROYECTOS

Categoría: Transformación empresarial, calidad y excelencia



40
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1. Introducción a la gestión de proyectos

Tema 2. Ciclo de vida de un proyecto

Tema 3. Gestión y dirección de proyectos



Objetivo general

Reconocer las características de los diferentes tipos de Proyectos, identificar los objetivos del mismo y los factores que influyen en su gestión y seleccionar los procesos adecuados para su seguimiento y evaluación.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial (físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO

METODOLOGÍA E IMPLANTACIÓN DE LAS 5S

Categoría: Transformación empresarial, calidad y excelencia



50
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1. Introducción a la metodología 5S

Tema 2. Seiri-clasificar

Tema 3. Seiton-ordenar

Tema 4. Seiso-limpieza

Tema 5. Seiketsu-estandarizar

Tema 6. Shitsuke-disciplina

Tema 7. Liderazgo de las 5s



**Objetivo
general**

Conocer los fundamentos de la metodología 5s, las fases operativas y las fases de control, así como su implantación y mantenimiento de manera práctica.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial (físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO

HABILIDADES DIRECTIVAS: INFLUIR, MOTIVAR Y TOMA DE DECISIONES

Categoría: Transformación empresarial, calidad y excelencia



50
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1. Técnicas de motivación laboral

Tema 2. La inteligencia emocional en organización y la satisfacción laboral

Tema 3. Delegación y liderazgo

Tema 4. La comunicación en la empresa y en los equipos de trabajo

Tema 5. La toma de decisiones en equipo



Objetivo general

Adquirir los conocimientos y habilidades necesarios para mejorar el compromiso y la motivación de los miembros de la organización y para entender, afrontar y desarrollar actitudes favorables ante la toma de decisiones y la negociación en la resolución de conflictos.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial (físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO

PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DEL TIEMPO

Categoría: Transformación empresarial, calidad y excelencia



60
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1. La planificación

Tema 2. Gestión del tiempo

Tema 3. La delegación

Tema 4. Trabajo en equipo



Objetivo general

Adquirir conocimientos y habilidades que permitan organizar y gestionar de una manera eficaz el tiempo de trabajo

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial (físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO

METODOLOGÍA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE PROYECTOS DE SOFTWARE CON SCRUM.

Categoría: Transformación empresarial, calidad y excelencia



16
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1. Introducción

Tema 2. Roles y responsabilidades

Tema 3. Periodos de trabajo

Tema 4. Sprint

Tema 5. Reuniones en scrum.

Tema 6. Documentos

Tema 7. ¿qué es el scaling scrum?

Tema 8. Obstáculos

Tema 9. Herramientas scrum



Objetivo general

Ejecutar proyectos de desarrollo de software haciendo uso del modelo SCRUM.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial (físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.



PREPARA TU ORGANI- ZACIÓN

PARA LOS RETOS DEL FUTURO



CURSO

PLAN DE IGUALDAD. DESARROLLO, IMPLANTACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Categoría: Igualdad de género



25
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1. Antecedentes históricos y sociales de la igualdad.

Tema 2. Bases legales de la igualdad.

Tema 3. Aspectos básicos sobre el plan de igualdad.

Tema 4. Técnicas para la definición, planificación, desarrollo, y evaluación de planes y medidas de desarrollo en igualdad.



Objetivo general

Adquirir habilidades en la elaboración y aprobación de un plan de igualdad, a partir de la negociación colectiva.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial (físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO

ACCIONES PARA LA IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES

Categoría: Igualdad de género



140
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1. Aplicación de conceptos básicos de la teoría de género y del lenguaje no sexista

Tema 2. Análisis y actuaciones en diferentes contextos de intervención*

*Salud, y sexualidad, educación, ocio, deporte, conciliación de la vida personal, familiar y laboral, movilidad y urbanismo y gestión de tiempos.



Objetivo general

Adquirir las competencias profesionales necesarias para participar en la detección, análisis, implementación y evaluación de proyectos para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial

(físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO

REGISTRO RETRIBUTIVO

Categoría: Igualdad de género



40
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1. Introducción

Tema 2. Principio de transparencia retributiva

Tema 3. Registro retributivo

Tema 4. Brecha salarial

Tema 5. Valoración del puesto de trabajo

Tema 6. Implantación de medidas de igualdad

Anexo



Objetivo general

El alumnado obtendrá los conocimientos básicos sobre igualdad retributiva y los registros conforme a la actual normativa.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial

(físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO

PROTOCOLO DE ACOSO LABORAL, SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO

Categoría: Igualdad de género



30
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1. Introducción

Tema 2. El acoso

Tema 3. Prevención del acoso

Tema 4. Protocolo de acoso laboral, sexual y por razón de sexo

Tema 5. Implantación de medidas de igualdad

Anexo

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial (físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.



Objetivo general

- Se hace una introducción a conceptos relacionados con la igualdad laboral, el acoso, la violencia de género, y se incluye un glosario de términos específico de esta temática.
- Se informa de cuál es el contexto normativo que regula la igualdad en la empresa y el acoso laboral y sexual.
- Se detalla en qué consiste el acoso, cómo reconocerlo, sus tipologías, las personas que intervienen, factores que lo causan y las consecuencias, destacando el delito de acoso.
- Sobre la prevención del acoso se explica qué responsabilidad tiene la empresa y sus obligaciones, se informa cómo llevar a cabo la prevención implementando una serie de medidas y de actuaciones en caso de acoso.
- Se muestra en qué consiste el protocolo de acoso laboral y sexual, cómo crearlo, qué debe contener y cómo implantarlo. Se añade una herramienta muy útil para casos de acoso como es el Diario de Incidentes.
- Finalmente se dan a conocer otras medidas en materia de igualdad como son la comunicación incluyente, los códigos de conducta, o el plan de igualdad.

Posibilidad de financiación: Si

CURSO

LA IGUALDAD EFECTIVA EN LAS EMPRESAS DESDE LA ÓPTICA DE LA GESTIÓN DE LAS PERSONAS

Categoría: Igualdad de género



15 horas



test final



online modalidad



si diploma acreditativo

Tema 1. Perspectiva de género

Tema 2: Visibilidad del talento femenino

Tema 3: Atracción del talento femenino

Tema 4: Acoso sexual, procedimiento de actuación

Tema 5: Diagnóstico

Tema 6: Brecha salarial



Objetivo general

Con este contenido de curso profesional el alumnado conocerá las acciones necesarias en la gestión de personas para la igualdad efectiva, se abarcarán aspectos como la selección de personal con perspectiva de género, la visibilidad y atracción del talento femenino, los procedimientos de actuación antes acoso sexual o por razón de sexo, así como las actuaciones tendentes al diagnóstico y para la reducción de la brecha salarial.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial (físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO

SENSIBILIZACIÓN CONTRA LA VIOLENCIA SEXUAL EN EL ÁMBITO LABORAL

Categoría: Igualdad de género



30
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1: Introducción

Tema 2: Ley orgánica 10/2022 de garantía integral de la libertad sexual

Tema 3: Prevención y detección de acoso y violencia sexual

Tema 4: Protocolo de acoso laboral, sexual y por razón de sexo

Tema 5: Herramientas contra la violencia sexual

Tema 6. Implantación de medidas de igualdad

Anexo

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial (físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.



Objetivo general

- Se hace una introducción a conceptos relacionados con la violencia sexual, igualdad laboral, el acoso, la violencia de género, y se incluye un glosario de términos específico de esta temática.
- Se informa de cuál es el contexto normativo que regula la igualdad en la empresa, el acoso laboral y sexual, y se exponen las novedades que introduce la Ley Orgánica 10/2022 de Garantía Integral de la Libertad Sexual y en qué afecta a las empresas.
- Se detalla cómo prevenir y reconocer las violencias sexuales y el acoso, sus tipologías, las personas que intervienen, factores que lo causan y las consecuencias, destacando la reciente reforma del código penal.
- Se muestra en qué consiste el protocolo de acoso laboral y sexual, cómo crearlo, qué debe contener y cómo implantarlo.
- Se añade una herramienta muy útil para casos de acoso como es el Diario de Incidentes.
- Se detallan algunas herramientas clave para la actuación en caso de violencia sexual, como es un protocolo de actuación para comunicación de violencia sexual, un canal de denuncias interno, los servicios de información y de denuncia oficiales, el servicio 016 y otros organismos públicos orientados a las personas que sufran de violencia sexual o de género.

Posibilidad de financiación: Si

CURSO

IMPLANTACIÓN DEL PLAN LGTBI EN LAS EMPRESAS. LEY 4/2023

Categoría: Igualdad de género



30
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1. Introducción ley 4/2023

Tema 2. Los derechos LGTBI

Tema 3. Acción preventiva empresarial

Tema 4. Protocolo LGTBI y otras herramientas

Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial (físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.



Objetivo general

- Se hace una introducción a la Ley 4/2023 donde se explica la finalidad, el ámbito de aplicación, sus principales disposiciones y las obligaciones que impone a las empresas.
- Se contextualiza la situación social y necesidades del colectivo LGTBI en relación a prejuicios, inclusión e igualdad, entre otros aspectos.
- Se indican los factores de discriminación laboral del colectivo LGTBI, con el objetivo de adoptar las medidas preventivas en la empresa y poder llevar a cabo la creación del protocolo de actuación para la prevención de la discriminación, acoso o violencia contra las personas LGTBI.
- Se dan a conocer las herramientas más acertadas para lograr la igualdad y la garantía de los derechos del colectivo LGTBI como son la creación del canal de denuncias, contar con un diario de incidentes o conocer qué son los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la Agenda 2030.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



CURSO

SENSIBILIZACIÓN CONTRA LA VIOLENCIA SEXUAL LEY 10 2022

Categoría: Igualdad de género



Tema 1: Introducción

Tema 2: Ley orgánica 10/2022 de garantía integral de la libertad sexual

Tema 3: Prevención y detección de violencia sexual

Tema 4: Herramientas contra la violencia sexual

NOTA

Para alumnos que YA HAYAN HECHO FORMACIÓN DE PROTOCOLO DE ACOSO LABORAL. Esta formación es obligatoria por la Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual.

NO INCLUYE EL TEMA DEL PROTOCOLO DE ACOSO LABORAL

Introducimos novedades como el canal de denuncias obligatorio que indica la nueva Ley 2/2023, de 20 de febrero

Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial (físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

Objetivo general

- Se hace una introducción a conceptos relacionados con la violencia sexual, igualdad laboral, el acoso, la violencia de género, y se incluye un glosario de términos específico de esta temática.
- Se informa de cuál es el contexto normativo que regula la igualdad en la empresa, el acoso laboral y sexual, y se exponen las novedades que introduce la Ley Orgánica 10/2022 de garantía Integral de la Libertad Sexual y en qué afecta a las empresas.
- Se detalla cómo prevenir y reconocer las violencias sexuales, sus tipologías, las personas que intervienen, factores que lo causan y las consecuencias, destacando la reciente reforma del código penal.
- Se detallan algunas herramientas clave para la actuación en caso de violencia sexual, como es un protocolo de actuación para comunicación de violencia sexual, un canal de denuncias interno, los servicios de información y de denuncia oficiales, el servicio 016 y otros organismos públicos orientados a las personas que sufran de violencia sexual o de género.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:





MEJORA TUS HERRA- MIENTAS

DE SEGURIDAD ALIMENTARIA



CURSO

IMPLANTACIÓN, GESTIÓN Y AUDITORÍA DE LA NORMA BRC 9 DE SEGURIDAD ALIMENTARIA

Categoría: Seguridad alimentaria



200
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1. Requisitos legales básicos de seguridad alimentaria

Tema 2. Qué es la norma brc

Tema 3. Estructura de la norma brc

Tema 4. Compromiso del equipo directivo

Tema 5. El plan de seguridad alimentaria: appcc

Tema 6. Sistema de gestión de la calidad y seguridad alimentaria

Tema 7. Normas relativas al establecimiento

Tema 8. Control del producto

Tema 9. Control de procesos

Tema 10. Personal

Tema 11. Zonas de alto riesgo, cuidados especiales y cuidados especiales a temperatura ambiente

Tema 12. Requisitos aplicables a los productos mercadeados

Tema 13. Cómo obtener la certificación en la norma brc



Objetivo general

La cadena alimentaria a nivel global está enfrentando importantes requerimientos en el ámbito del medio ambiente, la inocuidad, la salud y la seguridad. En este marco, existen diversos documentos, protocolos y normativas exigidos por los compradores de los distintos países. Dentro de las normas exigidas por ese mercado se destaca la Norma Mundial de Seguridad Alimentaria publicada por British Retail Consortium (BRC), cuya implementación es un elemento clave para acceder al mismo.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial (físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO

PROTOCOLO IFS FOOD VERSIÓN 8

Categoría: Seguridad alimentaria



Tema 1. Introducción al protocolo ifs v.8

Tema 2. Roles y responsabilidades en el ifs v8

Tema 3. Aspectos importantes del protocolo

Tema 4. El proceso de certificación ifs

Tema 5. Auditoría de certificación y evaluación conjunta

Tema 6. Actualizaciones y mantenimiento de la certificación ifs

Tema 7. Herramientas y sistemas ifs

Anexo

Objetivo general

- El objetivo general de este contenido es conocer en qué consiste el protocolo IFS Food en su nueva versión 8.
- Se dan a conocer las diferencias con la versión anterior y las obligaciones que introduce la nueva versión.
- El alumno conocerá los aspectos más importantes de la nueva versión del protocolo IFS, los requisitos, estructura, sistema de gestión, auditoría, que se desarrolla siguiendo el índice de la norma.
- El contenido incluye contenidos interactivos, vídeos, documentación descargable, así como un glosario de términos del protocolo.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial (físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO

PROCOLOS IFS Y BRC EN SEGURIDAD ALIMENTARIA

Categoría: Seguridad alimentaria



Tema 1. El protocolo internacional food standard (IFS) en la seguridad alimentaria

Tema 2 . El protocolo BRC food

Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial (físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

Objetivo general

- El objetivo general de este contenido es identificar los requisitos de seguridad alimentaria, y obtener las marcas de calidad que se derivan de la implantación y certificación en las normas IFS Y BRC.
- Se dan a conocer las diferencias con la versión anterior y las obligaciones que introduce la nueva versión, tanto para IFS como para BRCGS.
- El alumno conocerá los aspectos más importantes de la nueva versión del protocolo IFS, los requisitos, estructura, sistema de gestión, auditoría, que se desarrolla siguiendo el índice de la Norma.
- Igualmente se explican las novedades del protocolo BRCGS, sus aspectos más importantes, como el sistema de gestión de seguridad alimentaria, el APPCC, el control de producto y de procesos, el protocolo de auditoría, entre otros.
- El contenido incluye contenidos interactivos, vídeos, documentación descargable, así como un glosario de términos de cada protocolo.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



CURSO

FOOD DEFENSE ALINEADO CON LOS ESTANDARES DE SEGURIDAD ALIMENTARIA

Categoría: Seguridad alimentaria



40
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1. Introducción a la Food Defense

Tema 2. La estructura del plan Food Defense

Tema 3. Requerimientos del plan Food Defense y métodos de evaluación.

Tema 4: Food Defense alineado con los estándares de seguridad alimentaria

Tema 5: Control de accesos

Tema 6: Análisis de peligros, medidas preventivas y de vigilancia



Objetivo general

Con este curso lograrás adquirir la formación esencial y las herramientas básicas que aporten la capacidad para la realización e implantación de un Plan de Defensa Alimentaria en cualquier empresa que participe en la cadena alimentaria dando cumplimiento a la Normas de Seguridad e Inocuidad Alimentaria de ámbito internacional.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial (físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO

GESTIÓN DE LA CALIDAD Y MEDIOAMBIENTE EN INDUSTRIA ALIMENTARIA

Categoría: Seguridad alimentaria



80
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1. Gestión de la calidad y medioambiente en industria alimentaria.

Tema 2. Sistema de gestión de la calidad en la industria alimentaria.

Tema 3. Gestión medioambiental en la industria alimentaria.

Tema 4. Análisis de peligros y puntos de control críticos en la industria alimentaria.

Tema 5. Normativa voluntaria para la industria alimentaria.



Objetivo general

- Adquirir los conocimientos básicos en relación a la Calidad, así como acerca de la Implantación del Sistema de Gestión de la Calidad y el Medioambiente según la Norma Internacional UNE-EN-ISO 9001 y 14001 en sus versiones más recientes.
- Aprender a realizar auditorías internas anuales en Gestión de la Calidad y Medioambiental.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial

(físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO

IMPLANTACIÓN DE SISTEMAS DE AUTOCONTROL (APPCC) EN LA ELABORACIÓN DE PRODUCTOS DE LA PESCA

Categoría: Seguridad alimentaria



70
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1. Los principios del APPCC

Tema 2. Caracterización del producto y de la actividad

Tema 3. Condiciones higiénico-sanitarias de locales de elaboración/
manipulación de productos derivados de la pesca

Tema 4. Planes preventivos y requisitos generales de higiene

Tema 5. Implantación de un sistema appcc en la elaboración de productos
derivados de la pesca

Tema 6. Introducción a las normas voluntarias en el sector alimentario



**Objetivo
general**

Implantar un sistema de autocontrol basado en los principios del APPCC en la elaboración de productos de pesca.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial
(físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO

PLAN DE PREVENCIÓN DE LAS PÉRDIDAS Y EL DESPERDICIO ALIMENTARIO

Categoría: Seguridad alimentaria



30
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1. El desperdicio alimentario

Tema 2. Plan de prevención de las pérdidas y el desperdicio de alimentos

Tema 3. Reducción del desperdicio de alimentos

Tema 4. Los establecimientos y el consumidor

Tema 5. Seguridad alimentaria y buenas prácticas de higiene

Tema 6. La redistribución de alimentos

Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial (físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.



Objetivo general

- El principal objetivo es que el alumno conozca el Proyecto de Ley de prevención de las pérdidas y el desperdicio alimentario, en qué le afecta y cómo llevarlo a la práctica. Para ello se detallan conceptos como la Jerarquía de Prioridades, las obligaciones de los agentes de la cadena alimentaria y las diferentes medidas de buenas prácticas que se deben implementar en cada caso.
- Para poner en práctica la ley, se detalla cómo implementar el Plan de prevención de las pérdidas y el desperdicio alimentario.
- Como objetivos secundarios, se introduce al alumno a conceptos como seguridad alimentaria, planes generales de higiene, y la actual gestión de residuos.
- Finalmente se informa sobre la donación (redistribución) de alimentos, su normativa, tipos de entidades autorizadas, obligaciones y funciones de las entidades así como la clasificación de los excedentes alimentarios para su redistribución.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



CURSO

SOSTENIBILIDAD GLOBAL DE LA CADENA ALIMENTARIA

Categoría: Seguridad alimentaria



75
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1. Responsabilidad de los agentes que intervienen en la cadena alimentaria.

Tema 2. Sostenibilidad medioambiental a lo largo de la cadena.

Tema 3. Estrategias de las empresas agroalimentarias.

Tema 4. Ciclo de vida de los productos alimentarios

Tema 5. Áreas de actuación para el futuro.

Tema 6. Innovación en procesos y productos. Mejora continua



**Objetivo
general**

Este curso inad048po sostenibilidad global de la cadena alimentaria le ofrece una formación especializada en la materia dentro de la familia profesional de industrias alimentarias. Con este curso inad048po sostenibilidad global de la cadena alimentaria el alumno será capaz de asegurar la sostenibilidad a largo plazo y mejorar la eficiencia y la gestión de recursos a lo largo de toda la cadena alimentaria.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial

(físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO

CALIDAD ALIMENTARIA. IMPLANTACIÓN DE LA NORMA FSSC 22000. ISO 22000 + ISO 22002-1.

Categoría: Seguridad alimentaria



60
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1. El esquema de certificación FSSC 22000.

Tema 2. Aproximación a la ISO 22000.

Tema 3. Profesionales de la higiene de los alimentos.

Tema 4. Establecimientos alimentarios.

Tema 5. Inocuidad de los alimentos.

Tema 6. Planificación y desarrollo de los procesos para la realización de productos inocuos.

Tema 7. Evaluación del sistema de gestión.



Objetivo general

- Reconocer la norma ISO 22000:2018. Identificar los criterios de la norma ISO 22000:2018. Analizar su aplicabilidad en la industria alimentaria-
- Proporcionar la competencia para implantar un sistema de gestión alimentaria según los requisitos de la norma FSSC 22000.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial (físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO

HIGIENE ALIMENTARIA: MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS

Categoría: Seguridad alimentaria



20
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1. Manipulación de alimentos

Tema 2. Consumo de alimentos manipulados erróneamente

Tema 3. Alteración y contaminación de los alimentos

Tema 4. Factores que favorecen el crecimiento bacteriano

Tema 5. Fuentes de contaminación de los alimentos

Tema 6. Enfermedades transmitidas por los alimentos

Tema 7. Métodos de conservación de los alimentos

Tema 8. La higiene como medida preventiva

Tema 9. Limpieza y desinfección: concepto y diferencia

Tema 10. Materiales en contacto

Tema 11. Control de plagas

Tema 12. Información y etiquetado de los alimentos

Tema 13. Manipulación de residuos

Tema 14. Responsabilidad y autocontrol



Objetivo general

Efectuar el cumplimiento de la legislación sanitaria vigente en relación a los manipuladores de alimentos. También se aportarán los conocimientos necesarios sobre la ciencia básica de los alimentos, y la aplicación de estos conocimientos al procesado y conservación, de forma que constituya una ayuda, así como un apoyo a la hora de la manipulación de este producto. Se incidirá sobre conciencia y sensibilización de los controles para garantizar la higiene de los alimentos: Manual de Buenas Prácticas de Fabricación, causas que provocan intoxicaciones alimentarias, medidas preventivas, normas de higiene personal, contaminación cruzada, limpieza, desinfección de los utensilios e instalaciones

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial (físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO

ALERGIAS E INTOLERANCIAS ALIMENTARIAS

Categoría: Seguridad alimentaria



50
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1. Caracterización de las alergias e intolerancias alimentarias

Tema 2. Identificación de los principales alimentos causantes de alergias e intolerancias alimentarias

Tema 3. Elaboración de ofertas gastronómicas y/o dietas adecuadas para el tratamiento de necesidades alimenticias específicas

Tema 4. Realización de elaboraciones culinarias aptas para personas con alergias e intolerancias alimentarias



Objetivo general

Adquirir conocimientos de las diferentes técnicas de elaboración y conservación de distintos grupos de alimentos para la prevención de alergias e intolerancias alimentarias en restauración; reconociendo e interpretando la documentación sobre alergias e intolerancias alimentarias; identificando los principales alimentos causantes de éstas y analizando y aplicando las técnicas de servicio en las distintas elaboraciones.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial (físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.



**CONSIGUE
TU ORGANI-
ZACIÓN**

MAS SOSTENIBLE



CURSO

CAMBIO CLIMATICO Y HUELLA DE CARBONO

Categoría: Sostenibilidad



120
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1. Introducción

Tema 2. Huella de carbono

Tema 3. Mercados y registros voluntarios. Situación actual y futuro.

Tema 4. Proyectos de compensación. Oportunidades

Tema 5. Carbón neutral: clave de competitividad para las empresas.

Tema 6. Ciclo de vida

Tema 7. Analisis del ciclo de vida

Tema 8. Diseño sostenible, ecodiseño y ecoeficiencia.

Tema 9. Caso práctico



**Objetivo
general**

Este Curso Cambio Climatico Y Huella De Carbono le ofrece una formación especializada en la materia dentro de la Familia Profesional de Sanidad. Con este Curso Cambio Climatico Y Huella De Carbono el alumno será capaz de desenvolverse dentro del Sector y dotar del conocimiento suficiente para calcular la huella de carbono y analizar posibles acciones de reducción de emisiones, oportunidades de ahorro en costes tomando medidas de eficiencia energética y beneficios, analizando el ciclo de vida de las diferentes acciones, así como sensibilizar sobre la importancia de la mitigación de los efectos del cambio climático y permitir la adaptación a un modelo económico sostenible bajo en carbono: economía verde.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial

(físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO

PRINCIPIOS OPERATIVOS DE LA ECONOMÍA CIRCULAR

Categoría: Sostenibilidad



10
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1. Caracterización de la Economía circular

Tema 2. Identificación de la normativa aplicable a la economía circular

Tema 3. Tipificación de las fases del aprovechamiento de residuos

Tema 4. Optimización del aprovechamiento de los recursos



Objetivo general

Identificar los principios y elementos clave de la economía circular para su aplicación a través de los residuos

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial (físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE. AGENDA 2030

Categoría: Sostenibilidad



5
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1. Introducción

Tema 2. ¿Qué son los objetivos de desarrollo sostenible?

Tema 3. ¿Cuáles son los objetivos de desarrollo sostenible?

Tema 4. La implantación de los ODS en las empresas



Objetivo general

- Conocer en profundidad los 17 objetivos de Desarrollo Sostenible que forman parte de la Agenda 2030.
- Definir las acciones que las empresas pueden llevar a cabo para contribuir con los objetivos de Desarrollo Sostenible.
- Presentar las metas de cada uno de los 17 objetivos de Desarrollo Sostenible.
- Determinar la implantación de los objetivos en las empresas y estudiar la relación entre los sectores empresariales y los Objetivos activados.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial (físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO

TÉCNICO PROFESIONAL EN ANÁLISIS AMBIENTAL DE PRODUCTO: ACV, ECOETIQUETADO Y HUELLA DE CARBONO E HÍDRICA

Categoría: Sostenibilidad



150
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1. Metodología de cálculo del ciclo de vida

Tema 2. Huella de carbono

Tema 3. Huella hídrica

Tema 4. Complementos de gestión ambiental



**Objetivo
general**

Adquirir conocimientos relacionados con el análisis ambiental de los productos a través del ACV, Ecoetiquetado y Huella de Carbono e Hídrica, así como las técnicas oportunas para desempeñar esta labor de la mejor manera posible.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial (físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO

SENSIBILIZACIÓN EN MATERIA DE SOSTENIBILIDAD

Categoría: Sostenibilidad



15
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1. Sensibilización en materia de sostenibilidad

- Especificaciones sobre el desarrollo sostenible
- Identificación de los principales vectores medioambientales
- Aplicación de los principios y fundamentos de la economía circular
- Caracterización del desplazamiento y movilidad sostenible
- Implementación de acciones de mejora ambiental en el entorno laboral y personal
- Implementación de buenas prácticas en la actividad profesional para reducir el impacto ambiental
- Descripción de la responsabilidad social



Objetivo general

El curso FCOA07 Sensibilización en Materia de Sostenibilidad (Módulo Digital y Sostenible) es una formación especializada perteneciente a la Familia Profesional de Formación Complementaria. El curso FCOA07 Sensibilización en Materia de Sostenibilidad (Módulo Digital y Sostenible) ofrece al alumnado adquirir los conocimientos necesarios para reconocer los factores de la economía circular, aplicando actos de mejora medioambiental y prácticas laborales. Fomentar una comprensión de la economía verde y circular, medio ambiente y sostenibilidad para aplicarla en la vida diaria.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial (físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO

EXPERTO EN AUDITORÍA DE SISTEMAS DE GESTIÓN DE LA ENERGÍA UNE-EN ISO 50001

Categoría: Sostenibilidad



Tema 1. Introducción. La eficiencia energética, una necesidad y una respuesta a las crecientes necesidades energéticas.

Tema 2. UNE-EN ISO 50001 certificación de sistemas de gestión de la energía SGE.

Tema 3. Procedimiento de auditorías energéticas. Norma UNE-216501:2009.

Tema 4. Equipo necesario para la realización de auditorías.

Tema 5. Eficiencia energética en parámetros constructivos.

Tema 6. Eficiencia energética en instalaciones de climatización.

Tema 7. Eficiencia energética en instalaciones de iluminación.

Tema 8. Implantación de energías renovables.

Tema 9. Estudio tarifario de suministros energéticos.

Tema 10. Guía de mejoras energéticas en edificación e industria.

Objetivo general

- Adquirir los conocimientos necesarios para conocer los requisitos de un sistema de gestión de la energía conforme a UNE-EN ISO 50001, aprendiendo las técnicas oportunas para tratar la eficiencia energética en varios ámbitos.
- Conocer los aspectos fundamentales sobre la certificación de sistemas de gestión de energía con UNE-EN ISO 50001.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial (físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO

NORMA ISO 14001:2015 Y SU IMPLANTACIÓN EN LA EMPRESA.

Categoría: Sostenibilidad



75
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1. Aspectos generales de la norma ISO 14001.

Tema 2. Diagnóstico de elementos implicados, implantación y funcionamiento de un sistema de gestión

Tema 3. Certificación y auditoría medioambiental.



Objetivo general

- Adquirir los conocimientos para establecer, documentar, implantar, mantener y mejorar continuamente un sistema de gestión ambiental en el entorno empresarial de acuerdo con los requisitos de la norma ISO 14001.
- Obtener conocimientos en la sistemática de auditoría.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial (físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO

RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

Categoría: Sostenibilidad



30
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1. Concepto de responsabilidad social corporativa

Tema 2. Gestión de la rsc: liderazgo y comunicación

Tema 3. Elaboración de la memoria y evaluación de la rsc

Tema 4. El efecto en la sociedad de la rsc, casos de éxito

Tema 5. Guía de recursos sobre rsc



Objetivo general

Comprender qué es la Responsabilidad Social Corporativa y sus conceptos básicos aplicados al ámbito empresarial. Se capacitará a los alumnos y alumnas del curso en el manejo de herramientas relacionadas con la Responsabilidad Social Corporativa. Así mismo, también se informará sobre la existencia de herramientas que pueden utilizarse para planificar, gestionar y evaluar la Responsabilidad Social Corporativa.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial (físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO

ECONOMIA VERDE Y CIRCULAR

Categoría: Sostenibilidad



150
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1. Desarrollo sostenible

Tema 2. Educación medioambiental

Tema 3. Análisis del ciclo de vida

Tema 4. La huella de carbono, cálculo y evaluación

Tema 5. La huella hídrica, cálculo y evaluación

Tema 6. Complementos, política integrada de producto, ecoetiquetado y ecodiseño



Objetivo general

Las bases de una economía verde y circular radican en una producción limpia que proporcione tanto beneficios ambientales como sociales. Este curso ofrece los conocimientos imprescindibles para la optimización y reutilización de los materiales y residuos para una segunda vida.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial (físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.



ASEGURA EL CUMPLI- MIENTO

NORMATIVO DE TU COMPAÍA



CURSO

PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y DERECHOS DIGITALES EN LA LOPDGDD

Categoría: Cumplimiento normativo



200
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Módulo 1. Protección de datos personales en la LOPDGDD (10 temas)

Módulo 2. Derechos digitales en la LOPDGDD (7 temas)



Objetivo general

El Reglamento General en Protección de Datos tiene como objetivo principal constituirse como el motor principal para la regulación y armonización de la normativa europea en materia de protección de datos de carácter personal. Con el presente curso aprenderás todos los aspectos fundamentales para optar a la acreditación de Data Protection Officer.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial (físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO

CORPORATE COMPLIANCE

Categoría: Cumplimiento normativo



5
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1. Introducción a los sistemas de prevención de delitos.

Tema 2. Código de conducta.

Tema 3. Conflicto de Interés.

Tema 4. Principios Normativos para Profesionales y Socios.

Tema 5. Principios Normativos para Clientes, Usuarios, Colaboradores, Sociedad y Entorno.



Objetivo general

Obtener conocimientos generales con respecto a los sistemas de prevención de delitos. A nivel de habilidades facilitará al alumnado colaborar en la gestión de sistemas de cumplimiento ya implantados.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial (físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO

PROTECCIÓN DE DATOS: CONCEPTOS AVANZADOS

Categoría: Cumplimiento normativo



50
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1. El reglamento europeo de protección de datos (ue) 2016/679.

Tema 2. Fundamentos para el tratamiento de datos.

Tema 3. Derechos de los interesados.

Tema 4. Medidas de responsabilidad activa I.

Tema 5. Medidas de responsabilidad activa II.

Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad

presencial (físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Objetivo general

- Conocer y aplicar los principales cambios del nuevo Reglamento Europeo de Protección de Datos
- Disponer de los conocimientos necesarios para realizar un correcto tratamiento y almacenamiento de los datos de clientes o usuarios.
- Regular en detalle aspectos que se derivan de la evolución tecnológica, como son la privacidad y la protección de datos.
- Garantizar los derechos de los ciudadanos en relación con la protección de su privacidad.
- Identificar las medidas preventivas adecuadas para proteger al usuario frente a los abusos en los tratamientos de sus datos.
- Disponer de herramientas que permitan desarrollar una actitud proactiva en el establecimiento de medidas de seguridad.
- Conocer cómo proteger y velar por un correcto tratamiento de datos de los usuarios, permitiendo la libre circulación de datos de ciudadanos en la Unión Europea.
- Tomar las medidas de responsabilidad activa necesarias para evitar los riesgos a los que están expuestos los datos personales en función de las actividades de tratamiento que se llevan a cabo con los mismos.

Posibilidad de financiación: Si

CURSO

CANAL DE DENUNCIAS EN LA EMPRESA. LEY 2/2023

Categoría: Cumplimiento normativo



15
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1. Nueva obligación empresarial por la ley 2/2023

Tema 2. Sistema interno de información de la empresa

Tema 3. Canal externo de información de la a. A. I.

Tema 4. Actuaciones derivadas de la información de infracciones en la empresa

Tema 5. Protección de datos en el tratamiento de la información

Tema 6. Infracciones y sanciones



Objetivo general

Analizar el nuevo sistema de información regulado en la Ley 2/2023 para comprender las normas integrales por las que se rige el Sistema interno de información que la empresa ha de implantar. Se descubrirán a su vez, las características principales de la Autoridad Independiente de Protección del Informante, A. A. I., lo que permitirá el conocimiento de los derechos del informante y el funcionamiento del canal externo de información. También se analizará la normativa sobre protección de datos personales y se conocerá el régimen sancionador por el que se rigen los canales de denuncias.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial (físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO

DETECCIÓN, PREVENCIÓN Y GESTIÓN DEL FRAUDE

Categoría: Cumplimiento normativo



20
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1. Introducción

Tema 2. Las acciones de prevención

Tema 3. Tipologías de fraude en la contratación

Tema 4. Tipologías de fraude en el siniestro

Tema 5. El proceso de investigación

Tema 6. Actuación contra el fraude

Tema 7. Datos estadísticos sobre formas del fraude

Tema 8. Casos aplicados a los distintos ramos del seguro

Tema 9. Requisitos y procedimientos legales del delito estafa

Tema 10. Innovación y lucha contra el fraude

Tema 11. Inla comunicación como arma en la lucha contra el fraude



**Objetivo
general**

Introducir a los participantes en las técnicas de lucha contra el fraude y en cómo organizar los recursos para combatirlo, sensibilizándoles acerca de su incidencia en los resultados.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial (físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO

EXPERTO EN PREVENCIÓN DEL BLANQUEO DE CAPITALES Y FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO

Categoría: Cumplimiento normativo



100
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1. Conceptos básicos e introducción a la prevención del blanqueo de capitales y financiación del terrorismo

Tema 2. Normativa para la prevención de blanqueo de capitales

Tema 3. Organismos de regulación y supervisión

Tema 4. Sujetos obligados

Tema 5. Diligencia debida y comunicación de operaciones

Tema 6. Control interno en la prevención de blanqueo de capitales

Tema 7. Medidas específicas de control y protección. Régimen sancionador

Tema 8. Supuestos o situaciones especiales

Tema 9. Métodos de prevención y evaluación del riesgo



Objetivo general

Con este manual se dan a conocer y se desarrollan las obligaciones establecidas por la Ley 10/2010, de 28 de abril, de Prevención de Blanqueo de Capitales y de la Financiación del Terrorismo, y su reglamento de desarrollo, aprobado por el Real Decreto 304/2014, de 5 de mayo, dirigidas tanto a las empresas como a otros profesionales considerados sujetos obligados en materia de prevención de blanqueo de capitales y de financiación del terrorismo.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial

(físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO

ESPECIALISTA EN SISTEMA DE GESTIÓN ANTISOBORNO. NORMA UNE 37001

Categoría: Cumplimiento normativo



100
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1. Los sistemas de gestión

Tema 2. La estructura de alto nivel como base para las normas

Tema 3. La mejora continua y la gestión del riesgo

Tema 4. Requisitos de la norma une iso 37001 sistema de gestión antisoborno

Tema 5. Proceso de implantación

Tema 6. Buenas prácticas a aplicar

Tema 7. Qué es la corrupción y qué tipo de actividades incluye

Tema 8. Liderazgo y compromiso en la gestión antisoborno

Tema 9. Auditoría y certificación de un sistema de gestión antisoborno de acuerdo a la norma iso 37001

Tema 10. Toma de conciencia y formación en la gestión antisoborno



Objetivo general

Conformación de una base sobre la que se asiente el sistema de gestión anti soborno. Se definirán requisitos específicos y se marcarán las pautas para establecer, implementar, mantener, revisar y mejorar dicho sistema. Así mismo, se recogerán los siguientes tipos de soborno: en los sectores públicos, en la organización, por parte de los socios de negocios de una organización (directo e indirecto), etc.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial (físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.



CONSTRUYE TU CAMINO HACIA

EL ÉXITO



CURSO

ESPECIALISTA EN POWER BI

Categoría: Tecnología y automatización



Tema 1. Introducción. Qué es power bi

Tema 2. Modelo dimensional

Tema 3. Visualizaciones

Tema 4. Interacciones

Tema 5. Dashboards

Tema 6. Introducción a dax

Tema 7. Funciones y formulación con dax

Tema 8. Compartir y publicar informes con power bi

Tema 9. Power bi mobile

Objetivo general

Power BI es un servicio de análisis empresarial de Microsoft que, por medio de una interfaz de uso sencillo adaptada a las necesidades del usuario final, permite obtener visualizaciones interactivas y capacidades de inteligencia empresarial o business intelligence, facilitando y agilizando en gran medida la toma de decisiones. A través del presente curso power bi se ofrece al alumnado la formación necesaria para especializarse en este programa, uno de los más relevantes en el ámbito de la inteligencia empresarial.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial (físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO

TRANSFORMACIÓN DIGITAL DE LA EMPRESA

Categoría: Tecnología y automatización



50
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Módulo 1. Transformación digital (4 temas)

Módulo 2. Identificación de las nuevas aptitudes digitales (3 temas)

Módulo 3. Diseño de una estrategia digital (4 temas)

Módulo 4. Digitalizar la gestión y la organización (4 temas)



**Objetivo
general**

Este CURSO ADGD352PO TRANSFORMACIÓN DIGITAL DE LA EMPRESA le ofrece una formación especializada en la materia dentro de la Familia Profesional de Administración y gestión. Con este CURSO ADGD352PO TRANSFORMACIÓN DIGITAL DE LA EMPRESA el alumno será capaz de desenvolverse dentro del Sector y conocer y comprender los desafíos que supone la transformación digital, así como conocer las acciones relativas a la digitalización en materia organizativa, humanas y de gestión de la organización.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial (físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO

HABILIDADES PARA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Categoría: Tecnología y automatización



40
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1. Habilidades para la transformación digital

Tema 2. Introducción a la transformación digital.

Tema 3. Determinación de las herramientas de trabajo para el uso de la tecnología.

Tema 4. Adquisición de conocimientos sobre Marketing Digital y RRSS.

Tema 5. Gestión del negocio y productividad.



**Objetivo
general**

Este curso ADGD56 Habilidades Para la Transformación Digital pertenece a la familia profesional de la Administración y Gestión. Con este curso ADGD56 Habilidades Para la Transformación Digital el alumnado obtendrá las herramientas necesarias para elaborar y adaptar su trabajo con las nuevas herramientas digitales.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial (físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO

CIBERSEGURIDAD: PREVENCIÓN, ANÁLISIS Y RESPUESTA A INCIDENTES DE SEGURIDAD

Categoría: Tecnología y automatización



49
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1. Conocimiento del Gobierno de seguridad de una organización

Tema 2. Gobierno de la seguridad

Tema 3. Cumplimiento de las normas de seguridad

Tema 4. Identificación de las acciones preventivas que se deben planificar para evitar incidentes

Tema 5. Amenazas y análisis de riesgos

Tema 6. Recolección de evidencias tras un ataque

Tema 7. Identificación de diferentes tipos de ataques e incidentes que pueden darse en una empresa

Tema 8. Utilización de técnicas y recursos para el análisis de datos

Tema 9. Creación de un plan de respuesta ante incidentes

Tema 10. Respuesta a incidentes de seguridad

Tema 11. Plan de recuperación ante desastres



Objetivo general

Obtener una formación especializada en la materia dentro de la Familia Profesional de Informática y comunicaciones. Con este curso el alumno será capaz de Conocer y comprender las nociones fundamentales de ciberseguridad que permitan prevenir y dar respuesta a los incidentes de seguridad.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial (físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO

BIG DATA Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Categoría: Tecnología y automatización



35
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema. 1 - Identificación de los datos relevantes para la definición e implantación de la estrategia digital del negocio.

Tema. 2 - Mejora de las operaciones y procesos de las empresas a través de la interpretación y conocimiento de los datos recogidos.

Tema. 3- Utilización de técnicas y recursos para el análisis de datos.

Tema. 4- Liderazgo y Gestión de proyectos de dato.

Tema. 5- Protección de datos.



**Objetivo
general**

Conocer y comprender las herramientas y metodologías de análisis asociado al Big Data y los procesos de transformación Digital.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial (físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO

MICROSOFT OFFICE 365

Categoría: Tecnología y automatización



60
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1. Microsoft word 365

Tema 2. Microsoft excel 365

Tema 3. Microsoft power point 365



**Objetivo
general**

Comprender la interfaz de usuario de Microsoft Office 365 y sus características básicas; Aprender a crear y editar documentos de texto con Microsoft Word; Conocer cómo manipular y analizar datos con Microsoft Excel; Aprender a crear y presentar presentaciones impactantes con Microsoft PowerPoint; Conocer cómo gestionar su correo electrónico y calendario con Microsoft Outlook; Aprender a colaborar y trabajar con su equipo en tiempo real utilizando Microsoft Teams; Conocer cómo utilizar herramientas adicionales de Microsoft Office 365 para mejorar su productividad y rendimiento; Aprender a integrar diferentes herramientas de Microsoft Office 365 para aumentar su eficiencia y efectividad en el trabajo

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial (físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO

INTRODUCCIÓN AL BIG DATA E INTELIGENCIA ARTIFICIAL

Categoría: Tecnología y automatización



40
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1. Adquisición y dominio de conceptos básicos y de conocimientos sobre los avances en big data

Tema 2. Conocimiento de nociones básicas sobre arquitectura big data y principales tecnologías

Tema 3. Comprensión de los principales conceptos sobre la "ciencia de datos" e IA

Tema 4. Adquisición de una visión transversal sobre el futuro de big data y cómo se aplica actualmente en diferentes áreas



Objetivo general

Conocer las principales características del procesamiento masivo de datos en su relación con aplicaciones y algoritmos de Inteligencia Artificial, así como facilitar una aproximación a la planificación y desarrollo de programas de inteligencia artificial y Big Data en el entorno empresarial.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial (físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

TALLER

INICIACIÓN A LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL (IA)

Categoría: Tecnología y automatización



8
horas*



test
final



telepresencial
modalidad

Tema 1. Conceptos fundamentales de la Inteligencia Artificial

- Historia, tecnologías y posibilidades de la IA
- La revolución de las apps de IA
- El futuro y la IAG

Tema 2. La revolución de los asistentes personales

Tema 3. NLP y LLM

Tema 4. ChatGPT, Gemini, Copilot y otros

Tema 5. Ingeniería de Prompts

Tema 6. ChatGPT: La revolución de los asistentes personales

- Uso de ChatGPT como Expertos
- ChatGPT trabajando con ficheros
- ChatGPT y los GPTs: Automatización

Tema 7. IAs generadoras de imágenes

Tema 8. Midjourney o Dall-e para generación de imágenes

*Ajustable a las necesidades reales que tenga la empresa



Objetivo general

Conocer los Fundamentos y la historia de la IA.

Explorar el Impacto y Futuro de la IA en Aplicaciones y Asistentes Personales.

Introducción al Procesamiento del Lenguaje Natural (NLP) y Modelos de Lenguaje Grandes (LLM).

Familiarizarse con Herramientas Populares como ChatGPT, Gemini y Copilot

- Descubrir cómo utilizar estas herramientas para mejorar la productividad y resolver problemas prácticos.

Desarrollar Habilidades en Ingeniería de Prompts para Mejorar Resultados con IA.

- Practicar técnicas para guiar modelos de IA mediante instrucciones específicas y efectivas.

Usar ChatGPT para Automatizar Tareas y Trabajar con Archivos.

- Explorar aplicaciones de ChatGPT para el manejo de datos, procesamiento de texto y automatización de tareas.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



TALLER

INTELIGENCIA ARTIFICIAL (IA) CON ESPECIALIZACIÓN EN COPILOT

Categoría: Tecnología y automatización



8 horas*



test
final



telepresencial
modalidad

Tema 1. Conceptos fundamentales de la Inteligencia Artificial

- Historia, tecnologías y posibilidades de la IA
- La revolución de las apps de IA
- El futuro y la IAG

Tema 2. La revolución de los asistentes personales

Tema 3. NLP y LLM

Tema 4. ChatGPT, Gemini, Copilot y otros

Tema 5. Ingeniería de Prompts

Tema 6. IAs generadoras de imágenes

- Midjourney o Dall-e para generación de imágenes

Tema 7. Copilot: La herramienta perfecta para profesionales

- Introducción
- Asistente de chat
- Integración con Word
- Integración con Excel
- Crea presentaciones con Power Point
- Gestiona el correo electrónico con Outlook

*Ajustable a las necesidades reales que tenga la empresa



Objetivo general

Comprender los fundamentos, evolución y tecnologías actuales de la Inteligencia Artificial.

Conocer las aplicaciones prácticas y asistentes personales impulsados por IA

Aprender los principios del Procesamiento del Lenguaje Natural (NLP) y la ingeniería de prompts

- Usar técnicas de prompts para interactuar eficazmente con modelos de lenguaje como ChatGPT.

Explorar la creatividad generativa mediante IA para la creación de imágenes

- Utilizar herramientas como Midjourney y DALL-E para generar contenido visual.

Descubrir el potencial de Copilot para optimizar tareas profesionales

- Aplicar Copilot en la creación de documentos, análisis de datos, presentaciones y gestión de correo electrónico.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:





**PROTEGE LA
SEGURIDAD
Y SALUD**

DE TUS TRABAJADORES



CURSO

PREVENCIÓN Y EXTINCIÓN DE INCENDIOS

Categoría: Seguridad y salud en el trabajo (SST)



30
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1: El fuego

Tema 2. El incendio

Tema 3. Riesgos derivados de un incendio. Evaluación del riesgo

Tema 4. Protección frente a los incendios

Tema 5. Plan de emergencia ante un incendio

Tema 6. Organización de las empresas frente a una emergencia por incendios

Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial (físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Objetivo general

El objetivo principal de este curso es formar a los alumnos en el ámbito de la seguridad contra incendios en edificios y estructuras, brindando los conocimientos necesarios para ser capaz de desenvolverse ante cualquier caso prevención y extinción de incendios.

Objetivos específicos:

- Capacitar a los profesionales para acometer los riesgos de incendio.
- Dotar de los conocimientos necesarios para la prevención de incendios.
- Formar para organizar la protección frente a los incendios.

Al finalizar este curso el alumno será capaz de:

- Conocer las bases científicas del fuego, así como los tipos de fuegos y sus características, para obtener una visión global de la seguridad contra incendios.
- Comprender el origen y propagación de los incendios en edificios y estructuras.
- Conocer los tipos de riesgos y cómo evaluarlos.
- Saber elaborar proyectos de sistemas de protección de incendios en edificios y planes de emergencia.
- Aprender a diseñar procedimientos de prevención, detección, control y extinción de incendios.
- Saber planificar los sistemas de seguridad adecuados en cada situación de prevención y protección.

Posibilidad de financiación: Si

CURSO

BÁSICO DE GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Categoría: Seguridad y salud en el trabajo (SST)



50
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1: Conceptos básicos de seguridad y salud en el trabajo.

Tema 2: Riesgos generales y su prevención.

Tema 3: Riesgos específicos del sector y su prevención.

Tema 4: Elementos básicos de gestión de la prevención.

Tema 5: Primeros auxilios.



**Objetivo
general**

Desarrollar las habilidades y aptitudes necesarias para el desempeño de las funciones de nivel Básico de Prevención de Riesgos Laborales en las actividades ordinarias ejecutadas en la empresa.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial

(físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO

TÉCNICO EN GESTIÓN DEL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO ISO 45001

Categoría: Seguridad y salud en el trabajo (SST)



110
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1. Conceptos básicos sobre seguridad y salud en el trabajo.

Tema 2. Riesgos generales y su prevención.

Tema 3. El control de la salud de los trabajadores.

Tema 4. Sistemas elementales de control de riesgos. Protección colectiva e individual.

Tema 5. Marco normativo en material de seguridad y salud en el trabajo.

Tema 6. Prevención de riesgos laborales.

Tema 7. Acreditación del sistema de seguridad y salud en el trabajo.

Tema 8. Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo basado en la norma ISO 45001.

Tema 9. Acreditación del sistema de seguridad y salud en el trabajo.

Tema 10. Introducción al concepto de auditoría.

Tema 11. Auditoría del sistema de gestión.



Objetivo general

- Adquirir las competencias profesionales necesarias para la implantación de este tipo de sistemas siguiendo la normativa correspondiente y que permita al alumnado asociar la documentación y requisitos de la prevención de riesgos laborales con los requisitos de la norma.
- Analizar y utilizar correctamente la terminología y vocabulario empleado en la norma ISO 45001:2018. Establecer el alcance, duración y recursos necesarios para la realización de una auditoría.
- Adquirir habilidades en las técnicas de auditoría.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial (físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO

PLANES DE EVACUACIÓN Y EMERGENCIAS

Categoría: Seguridad y salud en el trabajo (SST)



60
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1. Principios básicos

Tema 2. Evaluación del riesgo

Tema 3. Medios de producción

Tema 4. Plan de emergencia

Tema 5. Implantación

Tema 6. Primeros auxilios



**Objetivo
general**

Capacitar a la persona encargada para la elaboración de un protocolo de actuación y respuesta eficiente frente a las diferentes situaciones de emergencia, tanto previsible como imprevista, que puedan tener lugar en el puesto de trabajo. Al finalizar, el alumno estará cualificado para: comprensión de los conceptos y terminología asociados a los planes de emergencia, evaluar los riesgos de los trabajadores internos y personas ajenas a la empresa están expuestos, organizar los medios humanos y materiales disponibles, redactar el Plan de Emergencia, ejecutar de forma eficiente el Plan de Emergencia y a actuar convenientemente en caso de emergencia y primeros auxilios.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial

(físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

TALLER

PRIMEROS AUXILIOS

Categoría: Seguridad y salud en el trabajo (SST)



2-3
horas



test
final



presencial
modalidad

Tema 1.Caidas

Tema 2.Atragantamiento

Tema 3.Heridas

Tema 4.Desmayos

Tema 5.Rcp



Objetivo general

Aprender y poner en práctica las técnicas básicas de primeros auxilios

Maniobra de reanimación cardiopulmonar en adultos.

Maniobra de Heimlich.

Tratamientos de contusiones, heridas, hemorragias, quemaduras, golpe de calor, hipotermia , etc.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:





MEJORA LA COMPETITI- VIDAD

DE TU ORGANIZACIÓN

CURSO

TÉCNICO EN COACHING PERSONAL, TEAM BUILDING Y GESTIÓN DEL LIDERAZGO

Categoría: Desarrollo de personas y gestión del talento



180
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1. Usted es su mejor coach

Tema 2. Las creencias

Tema 3. Las emociones

Tema 4. El proceso de cambio

Tema 5. Cómo superar la resistencia i

Tema 6. Cómo superar la resistencia ii

Tema 7. El diálogo

Tema 8. La escucha

Tema 9. La formulación de preguntas durante la comunicación

Tema 10. El equipo en la organización actual

Tema 11. Técnicas para mejorar el funcionamiento del equipo

Tema 12. El liderazgo en el equipo

Tema 13. Coaching y liderazgo en la empresa



Objetivo general

Este curso en Coaching Personal, Team Building y Gestión del Liderazgo le ofrece una formación especializada en la materia.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial (físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO TÉCNICO PROFESIONAL EN MINDFULNESS

Categoría: Desarrollo de personas y gestión del talento



200
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1. La importancia de las emociones

Tema 2. La inteligencia emocional

Tema 3. Aptitudes esenciales para la ie

Tema 4. Control de emociones negativas

Tema 5. Personalidad y emoción

Tema 6. Mindfulness

Tema 7. La relajación en mindfulness

Tema 8. El estrés

Tema 9. Técnicas cognitivas y de autocontrol. Una aproximación a la autorregulación emocional

Tema 10. Psicoterapia y mindfulness. Control emocional



**Objetivo
general**

Mindfulness o atención plena, es una práctica meditativa basada en el entrenamiento de la atención, por este motivo también se conoce la técnica de mindfulness como la técnica de la atención focalizada, ya que se centra en que aprendamos a focalizar nuestra atención para comprender qué es lo que ocurre en el interior de nuestra mente, para comprenderlo y controlarlo. Hoy en día, el ritmo de vida requiere que se encuentre un camino fácil y sencillo que nos guíe y nos ayude a recuperar nuestra calma interior, y nos enseñe el modo para que nuestras emociones no se apoderen de nuestro cuerpo y mente. Diversos estudios demuestran que la práctica continuada de mindfulness, reduce los niveles de estrés y ansiedad, aumentando la capacidad de atención y concentración, lo que permite controlar nuestro estado emocional.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial

(físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO

TÉCNICO EN SELECCIÓN DE PERSONAL 2.0: EXPERT@ EN BÚSQUEDA Y GESTIÓN DEL TALENTO A TRAVÉS DE LAS REDES SOCIALES

Categoría: Desarrollo de personas y gestión del talento



Tema 1. La sociedad 3.0

Tema 2. Portales de empleo

Tema 3. Estrategia de reclutamiento 3.0 Y employer branding

Tema 4. Inbound recruitment

Tema 5. Mobile recruitment

Tema 6. Social media recruiting

Tema 7. Selección de personal a través de linkedin

Tema 8. Selección de personal a través de facebook

Tema 9. Selección personal a través de twitter

Tema 10. Aspectos legales

Tema 11. Derechos digitales inherentes a los trabajadores

Objetivo general

Las empresas y los profesionales de Recursos Humanos se enfrentan a un cambio irreversible ante internet y las redes sociales. La selección de personal ha evolucionado y el término reclutamiento 2.0 define la manera más eficaz de encontrar al candidato ideal. El nuevo escenario de RRHH implica una red permanente y activa de relaciones dentro y fuera de las empresas. Con el presente curso en Búsqueda y Gestión del Talento a través de las Redes Sociales el alumno aprenderá los conocimientos necesarios para utilizar las redes sociales (Facebook, LinkedIn y Twitter, entre otras) con el objetivo de buscar profesionales con talento que precisa su empresa.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial (físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO SELECCIÓN DE PERSONAL ON-LINE

Categoría: Desarrollo de personas y gestión del talento



25
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1. Selección en la red.

Tema 2. La comunicación en internet

Tema 3. La comunicación y las herramientas de intercambio de información

Tema 4. Acceso y uso de redes sociales

Tema 5. Selección y reclutamiento

Tema 6. El proceso de reclutamiento y selección

Tema 7. Reclutamiento y selección 2.0

Tema 8. Aspectos legales y de seguridad en selección 2.0

Tema 9. Uso y aplicación de práctica de recursos 2.0 En la selección de personal

Tema 10. Portales de empleo

Tema 11. Recursos web para la selección 2.0. Redes sociales, repositorios, blogs, foros

Tema 12. Planes de reclutamiento 2.0



**Objetivo
general**

Este Curso ADGD242PO SELECCIÓN DE PERSONAL ON-LINE le ofrece una formación especializada en la materia dentro de la Familia Profesional de Administración y gestión. Con este CURSO ADGD242PO SELECCIÓN DE PERSONAL ON-LINE el alumno será capaz de desenvolverse dentro del Sector y gestionar y optimizar los procesos de selección a través de de las nuevas herramientas y servicios on-line.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial

(físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO

PROGRAMA SUPERIOR DE CERTIFICACIÓN EN AUTOESTIMA, ASERTIVIDAD Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS PARA TITULADOS UNIVERSITARIOS

Categoría: Desarrollo de personas y gestión del talento



200
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Módulo 1. La autoestima y el autocontrol como herramientas fundamentales para alcanzar el éxito personal y profesional

Módulo 2. La asertividad como estrategia y estilo de comunicación

Módulo 3. Técnicas de gestión, afrontamiento y resolución de conflictos



Objetivo general

Con este curso se pretende ayudar a los profesionales a controlar aspectos tan fundamentales como la autoestima y las dotes de comunicación, la asertividad y cómo no ayudar a la resolución de conflictos. De ello dependerá en gran medida el éxito en la consecución de sus metas, logrando al mismo tiempo transmitir seguridad y confianza al resto de componentes del equipo de trabajo

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial (físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO

NUEVAS TENDENCIAS EN RECURSOS HUMANOS

Categoría: Desarrollo de personas y gestión del talento



150
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1. Cultura digital

Tema 2. Estrategia de reclutamiento 3.0 Y employer branding y talento digital

Tema 3. Atracción del talento digital: mobile recruitment y mobile hunting

Tema 4. Desarrollo de competencias digitales

Tema 5. Introducción al big data

Tema 6. Social media recruitment

Tema 7. Introducción a las metodologías ágiles

Tema 8. Gestión del cambio



Objetivo general

El contexto en el que se mueven las empresas está sufriendo unos cambios impresionantes gracias al acceso a Internet y a las nuevas tecnologías de la información y comunicación. Por lo que se hace necesaria la modernización del Departamento de Recursos Humanos de las PYMES y grandes empresas para incorporar estas aplicaciones y programas en sus tareas diarias. Es por esto que se imparte esta formación orientada a la implementación de las nuevas tecnologías de la información y comunicación que se requieren en un departamento de personal o recursos humanos para mejorar la gestión y alcanzar la efectividad en todas sus tareas.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial

(físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO

EXPERTO EN RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS EN EL ÁMBITO LABORAL

Categoría: Desarrollo de personas y gestión del talento



120
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1. Análisis del conflicto

Tema 2. Resolución de conflictos en el ámbito laboral

Tema 3. Conflicto y negociación

Tema 4. La mediación

Tema 5. El afrontamiento de los conflictos

Tema 6. Dinámicas de grupo en la resolución de conflictos en el ámbito laboral



**Objetivo
general**

Dentro del ámbito laboral, la existencia de un líder empático y la ausencia de conflictos permiten a la empresa una situación óptima para el trabajo. Este curso pretende que el alumno se concencie de la necesidad de la prevención, el manejo y la solución de conflictos, porque si ambas cuestiones se tienen en cuenta se obtendrán resultados de cooperación y buen clima en todos los aspectos.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial

(físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO

EXPERTO EN EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO Y GESTIÓN POR COMPETENCIAS

Categoría: Desarrollo de personas y gestión del talento



180
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Módulo 1. Evaluación del desempeño

Tema 1. Evaluación por competencias

Módulo 2. Gestión por competencias

Tema 2. Introducción a las competencias

Tema 3. Gestión por competencias. Identificación y definición de competencias

Tema 4. Selección por competencias



Objetivo general

La implantación de un sistema de gestión de competencias repercute positivamente en toda la Organización, por eso, se fomenta la implantación de un sistema de gestión integrada de personal centrado. La evaluación del desempeño se ha consolidado como una herramienta que permite medir el rendimiento de los empleados y sirve de base para diseñar sus planes de desarrollo profesional. A través de este pack de materiales didácticos el alumnado podrá adquirir las competencias profesionales necesarias para implantar con éxito un sistema de evaluación, y para la aplicación de la gestión en competencias.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial

(físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO

ESPECIALISTA EN MOBBING LABORAL Y RIESGOS PSICOSOCIALES

Categoría: Desarrollo de personas y gestión del talento



180
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1. El trabajo y la salud: los riesgos profesionales. Factores de riesgo

Tema 2. Daños derivados del trabajo. Los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales. Otras patologías derivadas del trabajo

Tema 3. La carga mental del trabajo

Tema 4. Factores psicosociales para su evaluación.

Tema 5. Mobbing.

Tema 6. Acoso sexual

Tema 7. El estrés laboral

Tema 8. Burnout: síndrome del quemado



**Objetivo
general**

El curso de Especialista en Mobbing Laboral y Riesgos Psicosociales te ofrece una formación completa en este ámbito. Formación pensada para que el alumno conozca e identifique los riesgos psicosociales que se dan en la sociedad actual y que pueden influir en las labores profesionales de los trabajadores en el ámbito profesional.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial

(físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO

APLICACIÓN DEL COACHING EN EL ÁMBITO DE LAS RELACIONES LABORALES

Categoría: Desarrollo de personas y gestión del talento



200
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1. Coaching laboral

Tema 2. Competencias del coach en el ámbito laboral

Tema 3. Aparición de conflictos en el ámbito laboral

Tema 4. Conflictos de trabajo con la empresa

Tema 5. Resolución del conflicto

Tema 6. Formulación de preguntas durante la comunicación

Tema 7. Técnicas de comunicación en coaching

Tema 8. La mediación en el proceso de coaching

Tema 9. La negociación y el coaching



Objetivo general

El coach en relaciones laborales es una herramienta para realizar una correcta gestión y control de las relaciones laborales desde un enfoque práctico. A través de herramientas de coaching, es posible aumentar la eficacia y eficiencia de las técnicas de relaciones laborales. Una buena formación es el comienzo del éxito en el mundo laboral.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial

(físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO

TÉCNICO PROFESIONAL DE INTELIGENCIA EMOCIONAL Y CONTROL DEL ESTRÉS LABORAL

Categoría: Desarrollo de personas y gestión del talento



300
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Módulo 1: Inteligencia y emociones

Módulo 2: Inteligencia emocional aplicada al entorno laboral

Módulo 3: Estrés, ansiedad y habilidades sociales

Módulo 4: La autoestima

Módulo 5: Técnicas de autocontrol



Objetivo general

Conocer los conceptos relacionados con la inteligencia emocional, junto a las técnicas de gestión de las mismas y habilidades sociales más útiles y eficaces a la hora de manejar y/o prevenir la ansiedad, el estrés laboral o el síndrome de Burnout, a través de los programas y técnicas más actuales para mejorar el funcionamiento de cualquier equipo de trabajo.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial

(físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO

TÉCNICO EN ORIENTACIÓN LABORAL PARA JÓVENES

Categoría: Desarrollo de personas y gestión del talento



150
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1. Marco de referencia de la orientación: los servicios de empleo público en España

Tema 2. La política social y de empleo en la Unión Europea

Tema 3. Los sistemas de intermediación del mercado de trabajo

Tema 4. Perfil profesional y funciones del orientador laboral

Tema 5. Los usuarios de la orientación laboral

Tema 6. Los itinerarios de inserción laboral

Tema 7. La planificación de la formación

Tema 8. Técnicas de mejora personal

Tema 9. Las técnicas de búsqueda de empleo (i)

Tema 10. Las técnicas de búsqueda de empleo (ii)

Tema 11. Empleo público y empleo privado

Tema 12. Autoempleo

Tema 13. Contratos (i). La relación laboral

Tema 14. Contratos (ii). Modalidades de contratación



Objetivo general

El asesoramiento en el mundo del trabajo es un campo profesional que requiere un grado de especialización creciente. El ejercicio profesional de la asesoría laboral reclama un conocimiento en profundidad de las bases del derecho laboral y de los distintos procesos en los que tiene que intervenir. A través de este conjunto de materiales didácticos el alumnado podrá adquirir las habilidades necesarias para describir los distintos procesos de la gestión laboral y las características prácticas de los mismos, ofrecer un marco de asesoramiento en materia de Prevención de Riesgos Laborales y realizar un acercamiento a los conflictos laborales y a la realidad de la mediación.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial (físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.



DESARRO- LLA COMPE- TENCIAS

DE TUS EMPLEADOS

CURSO CONTABILIDAD

Categoría: Laboral, contable y finanzas



50
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1. Introducción a la contabilidad

Tema 2. Patrimonio de la empresa

Tema 3. Los hechos contables

Tema 4. El registro de las operaciones

Tema 5. El plan general de contabilidad

Tema 6. El ciclo contable

Tema 7. Los libros de contabilidad

Objetivo general

Adquirir conocimientos referentes a los aspectos clave de la contabilidad, del Plan General de Contabilidad y del ciclo contable, así como adquirir las habilidades necesarias para realizar el balance de situación y de las masas patrimoniales e interpretar el resultado del ejercicio.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial (físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO

PLAN GENERAL DE CONTABILIDAD

Categoría: Laboral, contable y finanzas



90
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Módulo 1. Interpretación de la documentación y de la normativa mercantil y contable

Módulo 2. El patrimonio de la empresa

Módulo 3. Registros contables de la actividad empresarial

Módulo 4. Contabilidad del iva en los libros auxiliares



Objetivo general

Interpretar los documentos-justificantes mercantiles habituales derivados de la actividad empresarial y relevantes en la realización de los registros contables reconociendo la información contenida en los mismos Registrar contablemente las operaciones económicas aplicando el método contable de partida doble sus instrumentos y sus fases Aplicar el método contable de partida doble al registro de las transacciones económicas de acuerdo con las normas contables en vigor Cumplimentar los libros auxiliares de IVA y de bienes de inversión aplicando la normativa del impuesto

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial

(físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO

CONTABILIDAD: CUENTA PÉRDIDAS Y GANANCIAS, ANÁLISIS DE INVERSIONES Y FINANCIACIÓN

Categoría: Laboral, contable y finanzas



60
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1. Fundamentos contables

Tema 2. Análisis de balances

Tema 3. El resultado de la empresa: cuenta de pérdidas y ganancias

Tema 4. Análisis de inversiones

Tema 5. La financiación

Tema 6. Elaboración de presupuestos y control presupuestario



Objetivo general

Adquirir conocimientos sobre los aspectos fundamentales de la contabilidad en la empresa, entender y analizar un balance, identificar el concepto de pérdida y ganancia, así como relacionar los diferentes aspectos de elaboración presupuestaria y planificación económica financiera, tipos de inversión y sus métodos de valoración y analizar las decisiones financieras.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial

(físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO NÓMINAS

Categoría: Laboral, contable y finanzas



50
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1. El recibo de salarios

Tema 2. Devengos salariales

Tema 3. Devengos no salariales

Tema 4. Deducciones

Tema 5. Cálculo de retenciones e ingresos del i.R.P.F.

Tema 6. Modelos de liquidación

Modelo 110

Modelo 190

Objetivo general

Adquirir conocimientos y habilidades en la cumplimentación de los recibos salariales y la normativa de liquidación.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial (físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO

CONTRATACIÓN LABORAL, GESTIÓN DE NÓMINAS Y SEGUROS SOCIALES

Categoría: Laboral, contable y finanzas



60
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1. La relacion laboral

Tema 2. El contrato de trabajo

Tema 3. El salario i

Tema 4. El salario ii

Tema 5. Modificacion, suspension y extincion de la relacion laboral

Tema 6. Registro retributivo y auditoria retributiva



**Objetivo
general**

Conocer los detalles de la legislación vigente en la materia; Distinguir entre la amplia tipología de contratos existentes, así como los sujetos que intervienen y la duración de los mismos; También, se expondrá el papel que desempeñan los diferentes organismos que intervienen en este campo; Identificar las causas que provocan las modificaciones, suspensiones y extinciones en los contratos de trabajo. Además, se detallará qué tipo de información debe contener un fichero de personal; Describir la acción protectora, acompañada de las prestaciones económicas y/o sociales y de la asistencia sanitaria; Comprender la estructura del salario y la determinación del IRPF; Ser capaz de exponer la casuística relativa a las cotizaciones al Régimen General de la Seguridad Social.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial (físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO

FISCALIDAD DE PRODUCTOS FINANCIEROS Y DE LAS INVERSIONES

Categoría: Laboral, contable y finanzas



90
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1. Sistema financiero y política monetaria

Tema 2. La fiscalidad del irpf

Tema 3. Fiscalidad de productos financieros

Tema 4. Fiscalidad de las inversiones



**Objetivo
general**

Adquirir conocimientos sobre los aspectos fiscales relacionados con el sistema financiero y la política monetaria, el IRPF, los productos financieros y las inversiones y calcular los impuestos relacionados con la actividad financiera.

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial

(físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO

FINANZAS PARA NO FINANCIEROS

Categoría: Laboral, contable y finanzas



40
horas



test
final



online
modalidad



si
diploma
acreditativo

Tema 1. Introducción a la contabilidad financiera

Tema 2. Balance de situación

Tema 3. El ciclo contable

Tema 4. La cuenta de pérdidas y ganancias

Tema 5. Análisis e interpretación de la información económico financiera

Tema 6. Los costes de la empresa

Tema 7. Financiación empresarial

Objetivo general

Revisar cuáles son los principales conceptos contables. Con especial énfasis en todo lo relativo al patrimonio de la empresa y cómo éste queda reflejado en diferentes cuentas. Conocer acerca de los ciclos contables de una empresa, qué tipo de operaciones engloban y de qué forma se documentan estas operaciones en los distintos libros de contabilidad. También se aprenderá a evaluar la posición de una empresa y los resultados de sus operaciones a partir de la información obtenida gracias a análisis económicos, patrimoniales y financieros, prestando mayor atención a las cuestiones relacionadas con los costes empresariales. Así mismo, se analizarán las características propias de cada una de las fuentes de financiación de la empresa, teniendo en cuenta aspectos como sus costes, el plazo de reembolso y su finalidad

Posibilidad de financiación: Si

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



Posibilidad de llevar a cabo la formación en modalidad presencial (físico o videoconferencias) a medida para cada una de las circunstancias de nuestro cliente/usuario adaptando así su duración.

CURSO

VERIFACTU Y FACTURA ELECTRÓNICA

Categoría: Laboral, contable y finanzas



10 horas teleformación
+ **2,5** masterclass/aula virtual



test
final



si
diploma
acreditativo

Tema 1. Verifactu: el nuevo sistema de control de facturación

Tema 2. Introducción a la factura electrónica

Tema 3. Marco legal actual y plazos de aplicación

Tema 4. Emisión, formatos y plataformas de facturación electrónica

Tema 5. Análisis e interpretación de la información económico financiera

Tema 6. Cómo adaptar tu empresa a la nueva normativa



Objetivo general

Capacitar a autónomos, personal administrativo y responsables financieros de PYMES para que comprendan, se preparen y adapten correctamente a la nueva normativa de facturación electrónica y al sistema Verifactu, asegurando el cumplimiento legal y una transición eficiente antes de su entrada en vigor en 2026.

Posibilidad de financiación: 100% bonificable

PFS Grupo impulsa a las organizaciones para cumplir con la Agenda 2030. Esta acción formativa contribuye a la consecución y difusión de los objetivos:



FORMACIÓN ONLINE

Para las formaciones en materia de Idiomas e Informática se valorará previamente el nivel del alumnado así como el sector de la empresa, con la idea de adaptar los contenidos a las necesidades concretas

Si estas interesado en cualquiera de nuestros cursos o en diseñar tu propia formación a la carta, contacta con:
formacion@pfsgrupo.com